



إعلان المبادئ الالتزام

للشركات المسؤولة للحوكمة التالية المبادئ إلى إجراءاتنا تستند

1. نلتزم بممارسات عادلة وأخلاقية في استقطاب وتوظيف الكوادر، وذلك وفقاً للمبادئ التوجيهية الستة لختم الجودة. 1. التوظيف العادل في قطاع الرعاية في ألمانيا»، وهي»

- التوثيق الكتابي لضمان إمكانية التحقق -
- مجانية عملية التوظيف بالنسبة للكوادر التمريضية -
- الحد من المخاطر الاقتصادية التي قد يتعرض لها العاملون في مجال الرعاية -
- الشفافية فيما يتعلق بالهياكل والخدمات والتكاليف -
- الاستدامة والمشاركة -
- المسؤولية الشاملة عن كامل سلسلة تقديم الخدمات -

2. نلتزم بالامتثال للمدونة العالمية لممارسات منظمة الصحة العالمية بشأن التوظيف الدولي للعاملين في القطاع الصحي، وكذلك بالالتزام بقائمة دعم وحماية القوى العاملة الصحية الصادرة عن المنظمة، بما في ذلك استبعاد التوظيف من الدول المدرجة في القائمة المعتمدة حالياً

3. نلتزم بالامتثال للمعايير الدولية لحقوق الإنسان، وعلى وجه الخصوص

- والتي تتضمن على وجه الخصوص، (ILO) معايير العمل الأساسية لمنظمة العمل الدولية -
- حرية تكوين الجمعيات والحق في المفاوضة الجماعية -
- القضاء على العمل الجبري -
- حظر عمل الأطفال -
- منع التمييز في التوظيف والمهنة -
- ضمان السلامة والصحة المهنية -
- المبادئ العامة والمبادئ التوجيهية التشغيلية لمنظمة العمل الدولية بشأن التوظيف العادل وتعريف رسوم التوظيف والتكاليف المرتبطة بها
- المبادئ التوجيهية للأمم المتحدة بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان -
- الاتفاقيات الدولية للأمم المتحدة المتعلقة بحقوق الإنسان -

4. ولا يتحمل العامل في قطاع (Employer Pays Principle) نلتزم بمبدأ تحمّل صاحب العمل لكافة التكاليف. 4. الرعاية أي تكاليف أو رسوم، سواء بشكل مباشر أو غير مباشر، بما في ذلك

تكاليف التوظيف -

Holalemania!

تكاليف الخدمات المرتبطة مباشرة بعملية التوظيف -

وينطبق ذلك على كامل سلسلة تقديم الخدمات

نلتزم بعدم فرض شروط غير ملائمة تتعلق بفترات الالتزام أو السداد، كما نمتنع عن التوسط في عقود عمل 5. تتضمن التزامات بالسداد مرتبطة بتكاليف التوظيف

الحد الأقصى لمدة الالتزام بالعقد هو سنتان

لا يجوز الالتزام بالسداد في حالة مغادرة مقدم الرعاية لدورة اللغة الجارية في بلد المنشأ قبل الأوان إلا إذا كان سبب المغادرة يُعزى إلى مقدم الرعاية. لا يجوز أن يشمل مبلغ السداد إلا التكاليف المتكبدة فعلياً للمشاركة في دورة اللغة في بلد المنشأ، وامتحان اللغة في بلد المنشأ، وأي مدفوعات تم دفعها لمقدم الرعاية لتأمين معيشته أثناء تعلم اللغة في بلد المنشأ. والرسوم الإدارية للترجمة والشهادات والتأشيرات وتقييم المعادلة المتكبدة حتى وقت الانسحاب في بلد المنشأ

إذا تم إلغاء دورة اللغة، فإن الحد الأقصى للمبلغ الذي يمكن سداه هو تكلفة دورة اللغة، ولكن بحد أقصى 2,500 يورو فقط. في حالة الإلغاء خلال العامين الأولين من العمل، يجب دفع مبلغ سداد تناسبي (على سبيل المثال السداد بعد 12 شهرًا (من العمل: 1250 يورو)

تتولى إدارة الشركة المسؤولية عن تنفيذ ومراقبة الامتثال لإعلان المبادئ