



Principios corporativos Holalemania

En Holalemania somos una agencia de colocación internacional con sede en Hamburgo y con sucursales en los centros urbanos más importantes de Alemania: El enfoque de nuestro trabajo es la colocación efectiva, productiva, ética y moralmente justificable y a largo plazo. Nos distinguimos por un apoyo cercano, una especial proximidad a nuestros candidatos y clientes y muchos años de experiencia. Acompañamos a nuestros candidatos y clientes desde su llegada hasta mucho después de que hayan empezado a trabajar en Alemania (durante al menos un año). Ofrecemos ayuda práctica, apoyo emocional y estamos disponibles para cualquier tipo de problema o pregunta.

Holalemania coloca a profesionales de la salud y la enfermería, así como a matronas/enfermeras de parto del extranjero, en hospitales nacionales. La búsqueda de profesionales adecuados por parte del contratista se refiere al mercado europeo, pero también a mercados no europeos seleccionados y se lleva a cabo a través de la investigación (Internet y base de datos), anuncios de trabajo en Internet, la cooperación con universidades y colegios, las agencias de empleo de los respectivos países, a través de los sitios web de la red de socios respectivos en los respectivos países, así como a través de la propia página web del contratista y las redes sociales, las recomendaciones de boca en boca de las personas ya colocadas, así como la red personal de Holalemania.

Las actividades de intermediación de Holalemania no incluyen ninguna intermediación exigida por §§ 292 SGB III i.V.m. § 38 BeschVO y el anexo asociada (https://www.gesetze-im-internet.de/beschv_2013/anlage_1.html) sólo pueden ser realizadas por la Agencia Federal de Empleo o están sujetas a autorización.

También se excluyen las colocaciones procedentes de naciones que están en la lista actual de la OMS (lista roja) o de países que, por otra parte, tienen problemas para satisfacer su propia demanda de trabajadores asistenciales.

Los siguientes principios subyacen a todas nuestras acciones y actividades de mediación:

- El cumplimiento de los convenios internacionales de derechos humanos
- - El cumplimiento de las normas laborales fundamentales de la OIT, en particular los principios generales y las directrices operativas para la contratación justa de la OIT y, por tanto, la igualdad de trato de las personas contratadas con respecto a los trabajadores nacionales, así como la protección frente a los costes derivados de la contratación para el trabajador.
https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_456941.pdf
- Respetar las normas IRIS de la Organización Internacional de las Migraciones garantizando que las personas contratadas sean colocadas en condiciones de trabajo éticas y justas -> <https://iris.iom.int/fair-employers>

El enfoque del trabajo de Holalemania es la sostenibilidad y la satisfacción duradera tanto del cliente como del candidato. Nos aseguramos de ello a través de los siguientes principios, entre otros, en los que comprobamos a nuestros clientes como norma:

- Igualdad salarial con el resto de los trabajadores, generalmente a través de convenios colectivos con una duración mínima de 2 años, normalmente ilimitados.
- No hay obligaciones de reembolso que representen una carga o un obstáculo para el nuevo empleado, es decir, plazos cortos (máximo 2 años después del reconocimiento) y costes razonables (máximo los costes del curso de idiomas)
- Concepto de familiarización estructurada, especialmente en la fase de medidas de adaptación/cursos preparatorios
- Disposición a formar a los equipos a través de Holalemania, incluida la prueba de los equipos para la cultura de acogida
- Disposición a proporcionar información periódica y a acompañar el onboarding junto con Holalemania