



## Princípios corporativos Holalemania

Nós, a Holalemania, somos uma empresa de colocação internacional sediada em Hamburgo com filiais nos centros urbanos relevantes da Alemanha: o foco do nosso trabalho é a colocação eficaz, produtiva, ética e moralmente justificável bem como de longo prazo. Distinguimo-nos pelo apoio próximo aos nossos candidatos e clientes e pela vasta experiência profissional. Acompanhamos os nossos candidatos e clientes desde a sua chegada incluindo as fases posteriores após terem começado a trabalhar na Alemanha (durante pelo menos um ano). Oferecemos ajuda prática, apoio emocional e estamos disponíveis para qualquer tipo de problema ou questão.

A Holalemania coloca profissionais de saúde e enfermagem, bem como parteiras/enfermeiras do estrangeiro, em hospitais alemães. A procura de profissionais adequados provenientes do mercado europeu mas também de países não europeus selecionados, é realizada através de pesquisa (Internet e base de dados), anúncios digitais de emprego, cooperação com universidades e empresas de emprego dos respetivos países. Também utilizamos os sites dos parceiros bem como o nosso próprio site e redes sociais, recomendações boca-a-boca de candidatos já colocados e da rede pessoal da Holalemania.

As atividades de colocação da Holalemania não incluem quaisquer colocações que, de acordo com §§ 292 SGB III em conjunto com § 38 BeschVO e o anexo associado ([https://www.gesetze-im-internet.de/beschv\\_2013/anlage\\_1.html](https://www.gesetze-im-internet.de/beschv_2013/anlage_1.html)), só podem ser realizadas pela Agência Federal de Emprego ou exigir uma autorização.

Também estão excluídas as colocações de países que estão na atual lista da OMS (lista vermelha) ou de países que de outra forma têm problemas em cobrir a sua própria procura de prestadores de cuidados de saúde.

Os seguintes princípios estão subjacentes a todas as nossas ações e atividades de colocação:

- Observações das Convenções Internacionais dos Direitos Humanos
- Cumprimento das normas laborais fundamentais da OIT, em particular os princípios gerais e as diretrizes operacionais para um recrutamento justo da OIT e, desta forma a igualdade de tratamento das pessoas recrutadas face aos trabalhadores nacionais, bem como a proteção contra custos incorridos pelo recrutamento para o trabalhador -> [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms\\_456941.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_456941.pdf)
- Respeitar as normas IRIS da Organização Internacional das Migrações, assegurando que os candidatos recrutados sejam colocados em condições de trabalho eticamente sãs e justas -> <https://iris.iom.int/fair-employers>

O foco do trabalho da Holalemania é a sustentabilidade e a satisfação duradoura tanto da ótica do cliente como do candidato. É assegurado através dos seguintes princípios, entre outros, sobre os quais verificamos os nossos clientes como padrão:

- Igualdade de remuneração com todos os outros empregados, geralmente através de acordos coletivos com um prazo mínimo de 2 anos ou normalmente ilimitado.
- Sem obrigações de reembolso que representem um encargo ou um obstáculo para o novo empregado, ou seja, prazos curtos (máx. 2 anos após o reconhecimento) e custos razoáveis (máx. custo total do curso de línguas)
- Conceito de familiarização estruturada, especialmente na fase de medidas de adaptação/cursos preparatórios
- Disponibilidade para treinar as equipas através da Holalemania, incluindo teste às equipas em temática de cultura de boas-vindas
- Vontade de fornecer feedback regular e de acompanhar a integração juntamente com a Holalemania