



Principi aziendali Holalemania

Noi di Holalemania siamo un'agenzia di collocamento internazionale con sede ad Amburgo e filiali nei principali centri urbani della Germania: il fulcro del nostro lavoro è il collocamento efficace, produttivo, eticamente e moralmente giustificabile e a lungo termine. Ci distinguiamo per la vicinanza, la vicinanza speciale ai nostri candidati e clienti e l'esperienza pluriennale. Accompagniamo i nostri candidati e clienti dal loro arrivo fino a ben dopo che hanno iniziato a lavorare in Germania (per almeno un anno). Offriamo aiuto pratico, sostegno emotivo e siamo disponibili per qualsiasi tipo di problema o domanda.

Holalemania colloca operatori sanitari e infermieristici e ostetriche/infermiere di parto dall'estero negli ospedali nazionali. La ricerca di professionisti adatti da parte dell'appaltatore si riferisce al mercato europeo, ma anche a selezionati mercati extraeuropei e viene effettuata tramite ricerche (internet e banche dati), annunci di lavoro su internet, cooperazione con università e college, le agenzie di collocamento dei rispettivi paesi, tramite i siti web della rispettiva rete di partner nei rispettivi paesi, nonché tramite il sito web e le reti sociali dell'appaltatore stesso, raccomandazioni di passaparola di persone già collocate e la rete personale di Holalemania.

L'attività di collocamento di Holalemania non comprende i collocamenti che, secondo i §§ 292 SGB III in combinazione con il § 38 BeschVO e il relativo allegato, possono essere effettuati solo dall'Agenzia Federale del Lavoro o richiedono un'autorizzazione. § 38 BeschVO e il relativo allegato (https://www.gesetze-im-internet.de/beschv_2013/anlage_1.html) possono essere eseguiti solo dall'Agenzia federale del lavoro o sono soggetti ad autorizzazione.

Sono esclusi anche i collocamenti da nazioni che sono sull'attuale lista dell'OMS (lista rossa) o da paesi che altrimenti hanno problemi a soddisfare la propria domanda di operatori sanitari.

I seguenti principi sono alla base di tutte le nostre azioni e attività di mediazione:

- Il rispetto delle convenzioni internazionali sui diritti umani
- Il rispetto delle norme fondamentali del lavoro dell'OIL, in particolare i principi generali e le linee guida operative per un reclutamento equo dell'OIL e quindi la parità di trattamento delle persone reclutate rispetto ai lavoratori nazionali, nonché la protezione dai costi sostenuti dal reclutamento per il lavoratore -> https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_456941.pdf
- Aderire agli standard IRIS dell'Organizzazione Internazionale delle Migrazioni assicurando che le persone reclutate siano impiegate in modo etico ed equo -> <https://iris.iom.int/fair-employers>

Il focus del lavoro di Holalemania è la sostenibilità e la soddisfazione duratura sia del cliente che del candidato. Garantiamo questo attraverso i seguenti principi, tra gli altri, sui quali controlliamo i nostri clienti come standard:

- Parità di retribuzione con tutti gli altri dipendenti, di solito attraverso contratti collettivi con una durata minima di 2 anni, normalmente illimitata.
- Nessun obbligo di rimborso che rappresenti un peso o un ostacolo per il nuovo dipendente, cioè termini brevi (massimo 2 anni dopo il riconoscimento) e costi ragionevoli (massimo i costi del corso di lingua)
- Concetto di familiarizzazione strutturato, soprattutto nella fase delle misure di adattamento/corsi preparatori
- Disponibilità a formare le squadre attraverso Holalemania incluso il test delle squadre per la cultura dell'accoglienza
- Disponibilità a fornire feedback regolari e ad accompagnare l'onboarding insieme a Holalemania

Stato: 1. Novembre 2021