



Декларація принципів/зобов'язання

Наші дії базуються на наступних принципах відповідального корпоративного управління:

1. ми прагнемо до справедливої та етичної практики підбору та працевлаштування відповідно до шести керівних принципів знаку якості "Fair Recruitment Care Germany", а саме

- Письмова форма для перевірки
- Безкоштовний процес працевлаштування для фахівців з догляду
- Обмеження економічного ризику для опікунів
- Прозорість щодо структур, послуг та витрат
- Сталість та участь
- Загальна відповідальність за весь ланцюжок надання послуг

2 Ми зобов'язуємося дотримуватися Глобального кодексу ВООЗ з практики міжнародного найму персоналу охорони здоров'я та дотримуватися переліку ВООЗ щодо підтримки та гарантій для медичних кадрів (виняток - розміщення з країн, перелічених у поточному переліку ВООЗ щодо підтримки та гарантій для медичних кадрів).

3. ми зобов'язуємося дотримуватися міжнародних стандартів у сфері прав людини, зокрема

-основних трудових стандартів МОП. Це п'ять основних принципів:

o Свобода об'єднання та право на колективні переговори

o Ліквідація примусової праці

o заборона дитячої праці

o Заборона дискримінації у сфері праці та занять

o Безпека та гігієна праці

-Загальні принципи та оперативні рекомендації МОП щодо справедливого найму та визначення плати за найм і пов'язаних з цим витрат.

-Керівні принципи ООН з питань підприємницької діяльності в аспекті прав людини



-та міжнародні конвенції ООН з прав людини.

4 Ми дотримуємося принципу "Роботодавець платить". Ніякі прямі або непрямі витрати на працевлаштування не є

- ні прямі, ні непрямі витрати на працевлаштування

- або витрати на послуги, безпосередньо пов'язані з працевлаштуванням.

безпосередньо пов'язані з працевлаштуванням. Це стосується всього ланцюжка послуг.

5. ми зобов'язуємося відмовитися від недоречних положень про зобов'язання та виплати і не укладати трудові договори, які містять зобов'язання та виплати, пов'язані з витратами на працевлаштування.

Максимальна тривалість контрактних зобов'язань становить два роки.

Зобов'язання щодо повернення коштів у разі дострокового припинення особою, яка здійснює догляд, мовних курсів у країні походження допускається лише в тому випадку, якщо причина такого припинення пов'язана з особою, яка здійснює догляд, з її власної ініціативи. Сума відшкодування може включати лише фактично понесені витрати на участь у мовному курсі в країні походження, мовний іспит у країні походження, будь-які виплати, здійснені особі, яка здійснює догляд, для забезпечення засобів до існування під час вивчення мови в країні походження, а також адміністративні збори за переклади, сертифікати, візи та оцінку еквівалентності, понесені до моменту припинення навчання в країні походження.

Якщо мовний курс скасовується, максимальна сума, яка може бути повернута, - це вартість мовного курсу, але не більше 2 500 євро. У разі скасування протягом перших двох років роботи необхідно сплатити пропорційну суму відшкодування (наприклад, відшкодування після 12 місяців роботи: 1250 євро).

Відповідальність за впровадження та моніторинг дотримання декларації принципів покладається на керівництво компанії.