



إعلان المبادئ/الالتزام

للشركات المسؤولة للحوكمة التالية المبادئ إلى إجراءاتنا تستند

- نحن ملتزمون بممارسات التوظيف والتنسيب العادلة والأخلاقية وفقاً للمبادئ التوجيهية الستة لختم الموافقة على - 1
- رعاية التوظيف العادل في ألمانيا، وهي "
- استمارة مكتوبة للتحقق -
- عملية توظيف مجانية لمحترفي الرعاية -
- الحد من المخاطر الاقتصادية لمقدمي الرعاية -
- الشفافية فيما يتعلق بالهياكل والخدمات والتكاليف -
- الاستدامة والمشاركة -
- المسؤولية الشاملة لسلسلة الخدمات بأكملها -

نتعهد بالامتثال لمدونة الممارسات العالمية لمنظمة الصحة العالمية بشأن التوظيف الدولي للعاملين في المجال الصحي -2

والامتثال لقائمة منظمة الصحة العالمية لدعم القوى العاملة الصحية والضمانات (استبعاد التوظيف من الدول المدرجة في قائمة منظمة الصحة العالمية الحالية لدعم القوى العاملة الصحية والضمانات

- نحن ملتزمون بالامتثال للمعايير الدولية لحقوق الإنسان، ولا سيما - 3
- معايير العمل الأساسية لمنظمة العمل الدولية. والمبادئ الأساسية الخمسة هي-
- حرية تكوين الجمعيات والحق في المفاوضة الجماعية ○
- القضاء على العمل الجبري ○
- إلغاء عمل الأطفال ○
- حظر التمييز فيما يتعلق بالاستخدام والمهنة ○
- الصحة والسلامة المهنية ○
- المبادئ العامة لمنظمة العمل الدولية والمبادئ التوجيهية التشغيلية للتوظيف العادل وتعريف رسوم التوظيف والتكاليف ○-
- ذات الصلة
- مبادئ الأمم المتحدة التوجيهية بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان-
- واتفاقيات الأمم المتحدة الدولية لحقوق الإنسان-

- نحن ملتزمون بمبدأ صاحب العمل يدفع. لا توجد تكاليف توظيف مباشرة أو غير مباشرة 4
- لا تكاليف التنسيب المباشرة أو غير المباشرة -
- أو تكاليف الخدمات المرتبطة مباشرة بالتنسيب -

Holalemania!

المرتبطة مباشرة بالتنسيب ينطبق هذا على سلسلة الخدمات بأكملها

نتعهد بالتنازل عن شروط الالتزام والسداد غير الملائمة وعدم إبرام عقود عمل تتضمن التزامات التزام وسداد تتعلق -5 بتكاليف التوظيف

الحد الأقصى لمدة الالتزام بالعقد هو سنتان

لا يجوز الالتزام بالسداد في حالة مغادرة مقدم الرعاية لدورة اللغة الجارية في بلد المنشأ قبل الأوان إلا إذا كان سبب المغادرة يُعزى إلى مقدم الرعاية. لا يجوز أن يشمل مبلغ السداد إلا التكاليف المتكبدة فعليًا للمشاركة في دورة اللغة في بلد المنشأ، وامتحان اللغة في بلد المنشأ، وأي مدفوعات تم دفعها لمقدم الرعاية لتأمين معيشته أثناء تعلم اللغة في بلد المنشأ. والرسوم الإدارية للترجمة والشهادات والتأشيرات وتقييم المعادلة المتكبدة حتى وقت الانسحاب في بلد المنشأ

إذا تم إلغاء دورة اللغة، فإن الحد الأقصى للمبلغ الذي يمكن سداه هو تكلفة دورة اللغة، ولكن بحد أقصى 2,500 يورو فقط. في حالة الإلغاء خلال العامين الأولين من العمل، يجب دفع مبلغ سداد تناسبي (على سبيل المثال السداد بعد 12 شهرًا (من العمل: 1250 يورو)

تتولى إدارة الشركة المسؤولية عن تنفيذ ومراقبة الامتثال لإعلان المبادئ