



Deklarate e parimeve/Angazhimi yne

Veprimet tona bazohen ne parimet e meposhtme te menyres se drejtimit te pergjegjshem te kompanise sone:

1. Ne jemi te perkushtuar dhe angazhohemi ndaj praktikave te drejta dhe etike te rekrutimit dhe ndermjetesimit ne perputhje me gjashte parimet udhezuese te vules se "Fair Recruitment Care Germany", konkretisht:
 - Dokumentim i shkruar per verifikueshmeri ne cdo kohe
 - Asnje detyrim financiar gjate procesit te ndermjetesimit per infermieret
 - Kufizimi i rrezikut ekonomik per infermieret
 - Transparenca ne lidhje me strukturat, sherbimet dhe kostot
 - Qendrueshmeri dhe pjesemarrje aktive
 - Pergjegjesia e pergjithshme per sherbimin e plote

2. Ne angazhohemi ne permbajtjen e Kodit te "WHO Global Code of Practice on the International Recruitment of Health Personnel" – kodet parimore themelore te WHO Global per rekrutimin e personelit per sherbimin shendetesor dhe gjithashtu permbajeteje ndaj rregullave te listes internacionale te WHO per ndalesen e rekrutimit nga vendet e listuara ne listen e WHO.

3. Ne angazhohemi ne permbajtjen e rregullores internacionale se te drejtave te njeriut , me sakte:
 - Te normave themelore te ILO (Internationale Arbeitsorganisation – organizimi nderkombetar i rregullave te punes). Pese parimet themelore jane:
 - a. Lirshmeri zgjedhjeje te shoqatave dhe te drejtat e negociatave kolektive
 - b. Menjanim te punesimit te detyruar
 - c. Shmangje totale kundrejt punes se femijeve
 - d. Ndalim te diskriminimit gjate marrdhenies se punes
 - e. Siguri dhe mbrojtje gjate marrdhenies se punes
 - Te parimeve te pergjithshme te ILO dhe udhezimeve organizacionale per rekrutim te drejte dhe perkufizimit te kostove te rekrutimit dhe gjithte kostove te lidhura me kete proces.
 - Te parimeve te kombeve te bashkuara ne biznesin me te drejtat e njeriut
 - Dhe gjithashtu te ligjeve per te drejtat nderkombetare te njeriut

4. Ne angazhohemi ndaj parimit: Employer Pays Prinzip – punedhenesi eshte pergjegjes per kostot e procesit te ndermjetesimit. Nga infermieret nuk merren:
 - Pagesa direkte ose indirekte per procesin e ndermjetesimit
 - Pagesa per sherbime te menjehershme qe kane lidhje me procesin e ndermjetesimit.
5. Ne angazhohemi te heqim dore ose mos te fillojme asnje proces ndermjetesimi me kliente tane qe kane kontrata punesimi me permbajtje te pikave te vecanta me detyrime financiare ndaj te ndermjetesuarve, qe kane te bejne me kostot e procesit te ndermjetesimit.

Kohëzgjatja maksimale e lidhjes së kontratës është dy vjet.

Një detyrim shlyerjeje në rast se infermierja largohet para kohe nga kursi i vazhdueshëm i gjuhës në vendin e origjinës lejohet vetëm nëse tërheqja ndodh për arsye për të cilat infermierja është përgjegjëse. Shuma e shlyerjes mund të përfshijë vetëm kostot aktuale të bëra për pjesëmarrjen në kursin e gjuhës në vendin e origjinës, testin e gjuhës në vendin e origjinës, çdo pagesë që i bëhet profesionistit të infermierisë për të siguruar jetesën gjatë mësimit të gjuhës në vendin e origjinës. dhe tarifat administrative për përkthimet, vërtetimet, vizat dhe përcaktimin e ekuivalencës që janë grumbulluar në vendin e origjinës deri në momentin e daljes.

Ne rast te nderprerjes te kursit te gjuhes, shuma maksimale e detyrimit te rimbursimit eshte 2500€.

Në rast të ndërprerjes brenda dy viteve të para të punësimit nga date e fillimit te punes, detyrimi i rimbursimit eshte nje shume proporcionale (p.sh. rimbursimi pas 12 muajsh punësimi: 1.250 €).

Përgjegjësia për zbatimin dhe kontrollin e respektimit të deklaratës se parimeve themelore drejtohet dhe kontrollonhet nga menaxhimi i kompanisë.