



Faire Anwerbung
Pflege Deutschland

Adil İşe Alım
Sağlık Hizmetleri Almanya

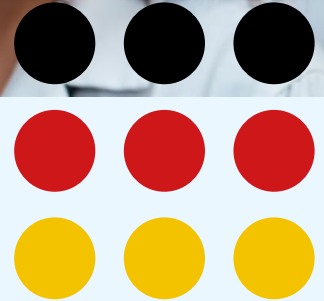
Versiyon: Aralık 2023

Bilgi

Almanya'da sağlık mesleklerine iş gücü göçü için



Almanya'da Yaşama ve Çalışma: Uluslararası İstihdam Edilen Hemşireler için Rehberlik ve Karar Desteği



Yazan:
Kuratorium Deutsche Altershilfe Wilhelmine Lübke Stiftung e.V.
Michaelkirchstraße 17-18 · 10179 Berlin
Tel: +49 30 / 2218298-0 · Faks: +49 30 / 2218298-66
E-Posta: info@kda.de · Web: www.kda.de



Kuratorium
Deutsche Altershilfe



Faire Anwerbung
Pflege Deutschland

Adil İşe Alım
Sağlık Hizmetleri Almanya

İçindekiler

| | | |
|-----------|--|-----------|
| 1. | Almanya'ya mı gidiyorsunuz?..... | 3 |
| 2. | Kariyer Alanı hakkında bilgi: Almanya'da Sağlık Hizmetleri | 4 |
| 2.1 | Almanya'da Sağlık Hizmetleri Uzmanları Düzenlemeleri..... | 4 |
| 2.2 | Almanya'da Hemşirelik Meslekleri – Mesleki Nitelikler ve Eğitim Yolları..... | 5 |
| 2.3 | Hemşirelerin Görevleri..... | 6 |
| 2.4 | Alman Sağlık Hizmetleri ve Hemşirelik Kurumlarında Günlük Hemşirelik..... | 7 |
| 2.5 | Almanya'da Hemşirelikte Profesyonel Gelişme Fırsatları..... | 8 |
| 2.6 | Profesyonel ve Meslek Odaları..... | 9 |
| 3. | Ekonomik Göç Süreciniz: Prosedürler ve Süreç..... | 10 |
| 3.1 | Ekonomik Göç Yolları: İşe Alım ve Yerleştirme | 10 |
| 3.2 | Emek Göçünüzün Prosedürleri ve Süreci: Almanya'ya Girme Olasılıkları..... | 11 |
| 3.3 | Aile Üyelerinin Sonradan Göç Etmesi | 13 |
| 3.4 | Tanıma Prosedürü | 13 |
| 3.5 | Tanıma Süreci Bağlamında Dil | 16 |
| 3.6 | İstihdam için Hazırlık: Çalışanların Hak ve Yükümlülükleri | 17 |
| 4. | Almanya'ya Varma ve Yaşama | 20 |
| 4.1 | Almanya'da Sosyal Güvenlik – Sağlık Sigortası..... | 20 |
| 4.2 | Göç ve Entegrasyon Tavsiyesi Altyapı | 21 |
| 4.3 | Siyasi, Sosyal, Dini ve Kültürel Fırsatlar | 22 |
| 4.4 | Tarafsız tavsiye ve diğer destek | 23 |
| 5. | Baskı | 25 |



1. Almanya'ya mı gidiyorsunuz?



Hemşirelik alanında mesleki eğitiminizi tamamladınız veya diplomanızı aldınız ve mesleki kariyerinize Almanya'da hemşire olarak devam etmeyi mi düşünüyorsunuz? İstihdam Bürosu veya dil okulu tarafından Almanya'da hemşire olarak çalışma seçeneği konusunda sizinle iletişime geçilmiş olabilir.

Son yıllarda, diğer ülkelerden hemşirelerin Almanya'da çalışmak için göç etme olanakları artmıştır. Dünya genelinde yaşanan nitelikli çalışan sıkıntısı Almanya'da da fark edilebilir seviyeye gelmiştir. Gelecekte 307.000 hemşirelik pozisyonu doldurulmamış olacak ve ilave 130.000 yaşlı hemşiresine ihtiyaç olacak. Bu, 2035 itibarıyla 500.000 bakıcı ihtiyacı demek. Hemşirelere yönelik artan talep, sağlık hizmetleri ve hasta bakım tesisleri için yeni çözümler gerektirmektedir. Sonuç olarak Almanya, hemşirelerin uluslararası iş gücü göçünde artan fırsatlar görmektedir.

Almanya'da çalışmak isteyen bir hemşire olarak bu sizin için ne anlama geliyor?

Nitelikli çalışan sıkıntısı, sağlık ve hemşirelik gibi geniş bir meslek alanındaki işverenleri, yurt dışından hemşire istihdam etmeye giderek daha fazla teşvik edecektir. Hastanelerin ve hasta bakım tesislerinin gelecekte de bakım hizmetini sunmaya devam edebilmeleri için Almanya'da hemşire olarak sergileyeceğiniz beceriler büyük önem taşımaktadır. İş gücü göçü sizin için umut vadedebilir ve kariyer geliştirme fırsatları sağlayabilir. Ancak, bu aynı zamanda dikkatlice değerlendirilmesi ve planlanması gereken uzun bir süreçtir.

Dikkatli bir araştırmadan sonra gelecekte Almanya'da hemşire olarak çalışmak isteyip istemediğinize kendiniz karar verebilirsiniz. Almanya'ya doğru yola çıkmadan önce iyi bilgilendirilirsene sorunları ve gecikmeleri önleyebilirsiniz. Gelecekteki iş yerinizi seçerken çeşitli faktörler önemli rol oynamaktadır. Örneğin, bunlar arasında iş gücü piyasasının durumu ve aynı zamanda ilgili bölgede hemşire olarak mesleki gelişim fırsatları yer almaktadır.

Bu broşür Almanya'daki koşullar hakkında ayrıntılı bilgi içermektedir. İlerleyen sayfalarda, Almanya'da çalışmak isteyen bir hemşire olarak seçeneklerinize dair genel bir bakış bulacaksınız. Almanya'daki hemşirelerin özelliklerinin yanı sıra, ilgilenmeniz gereken iş gücü göçü prosedürleri ve süreçleri de anlatılmaktadır. Ayrıca Almanya'ya geliş ve Almanya'da yaşam hakkında yararlı ipuçları ve başka bağlantılar da sağlanmaktadır.

Bu broşürü daha ileri araştırmalarınız için bir referans olarak değerlendirin. Lütfen sade veya genelleştirilmiş açıklamalara veya vaatlere güvenmeyin. Güvenilir kaynaklardan ne kadar çok bilgi edinirseniz Almanya'da yaşamaya ve çalışmaya o kadar iyi hazırlanmış olursunuz.

Almanya'da hemşire olarak size sunulan olanakları keşfederken iyi vakit geçirmenizi diliyoruz!

i Daha fazla bilgiyi buradan edinebilirsiniz:

Almanya'da hemşirelik alanındaki iş gücü piyasası durumu hakkında Federal İş ve İşçi Bulma Kurumu'nun ("Bundesagentur für Arbeit"): statistik.arbeitsagentur.de ana sayfasından bilgi edinebilirsiniz.



2. Kariyer Alanı hakkında bilgi: Almanya'da Sağlık Hizmetleri

2.1 Sağlık hizmetleri uzmanları için Almanya'da çalışma alanları



Hemşirelik bir meslek olarak dünyanın her yerinde aynı şekilde uygulanmamaktadır. Sağlık hizmetleri uzmanlarının hem çalışma alanları hem de çalışma ortamları dünya çapında farklılık göstermektedir. Örneğin, Almanya'da da bazı ayırt edici unsurlar bulunmaktadır. Bu bölüm, bunun sizin için ne anlama gelebileceğine dair bir ön fikir vermektedir. Ayrıca Almanya'da hemşire olarak çalışmayla ilgili temel bilgileri de öğreneceksiniz.

İşte bilmeniz gerekenler:

Öncelikle Almanya'da sağlık hizmetleri uzmanlarının farklı ortamlarda çalıştıklarını bilmeniz gerekir:

- Yatan hasta akut bakımı (örneğin, hastanelerde)
- Yatan hasta uzun süreli bakımı (örneğin, uzun süreli bakım tesisleri)
- Ayakta hasta bakımı (örneğin, evde bireyler için bakım)
- Tıbbi rehabilitasyon (ayakta ve yatan hasta)
- Palyatif bakım (yatan ve ayakta hasta)

Hemşirelerin, doktorların ve diğer sağlık çalışanlarının yakın iş birliği içinde çalıştığı ve bakımda ilk temas noktası olan birinci basamak sağlık kuruluşları Almanya'da mevcut değildir. İlk temas noktası genellikle pratisyen hekimdir. Öte yandan, hemşireler sadece istisnai durumlarda birinci basamakta istihdam edilmektedir. Diğer hemşirelerin ana çalışma alanları çoğunlukla hastaneler, uzun süreli yatan hasta bakımı tesisleri veya ayakta hasta bakımı hizmetleridir.

Almanya'daki bir diğer ayırt edici unsur, hastalık ve travma geçiren kişilerin akut bakımı ile sürekli bakıma muhtaç kişilerin uzun süreli bakımı arasındaki ayrımdır. Bu özel özellikler gelecekteki çalışma alanınızda, gündelik bakım çalışmalarınızda ve diğer sağlık hizmetleri profesyonelleri ile iş birliğinizde farklılıklar yaratır. Bu farklılıklar Bölüm 2.4'te ayrıntılı olarak ele alınmaktadır.

Daha fazla bilgiyi buradan edinebilirsiniz:

Almanya'daki sağlık meslekleri hakkında daha fazla bilgiyi Federal Hükümet'in bilgi portalında bulabilirsiniz: [Make it in Germany](#)

Integration through Qualification Network (IQ Network) Almanya'da [bakımın tüm yönleri hakkında bir dosya](#) da hazırladı.



2. Kariyer Alanı hakkında bilgi: Almanya'da Sağlık Hizmetleri

2.2 Almanya'da Hemşirelik Meslekleri - Mesleki Yeterlilikler ve Eğitim Yolları

İşte bilmeniz gerekenler:

Almanya'da hemşirelik mesleği uzun süre boyunca sadece mesleki eğitimi kapsıyordu. Bugün bile, mesleki yeterlilik hâlâ ağırlıklı olarak eğitim şeklindedir. Almanya'daki tüm hemşirelerin yalnızca yaklaşık yüzde bir ile ikisi hemşirelik diplomasına sahiptir¹. 2020 yılından bu yana "Hemşire" unvanı ile "Pflegefachmann"/"Pflegefachfrau" olarak tek tip bir mesleki yeterlilik bulunmaktadır. Bu meslek, Hemşirelik Meslekleri Yasası (PflIBG) ile düzenlenmektedir. Bu mesleki yeterlilik, kapsamlı hemşirelik becerileri kazandırmaktadır. Burada edinilen yetkinlikler, sağlık hizmetlerinin farklı alanlarında farklı yaş gruplarından insanlara bakım sağlamalarını amaçlamaktadır.

"Pflegefachmann" / "Pflegefachfrau" terimi böylelikle farklı yaş gruplarına odaklanan önceki üç profesyonel unvanın yerini almaktadır:

"Sağlık ve çocuk hemşiresi", "Sağlık ve hasta bakımı hemşiresi" ve "Geriatric hemşiresi".

Aynı zamanda, Almanya genelinde hemşire ("Pflegefachmann"/"Pflegefachfrau") olmak için bir eğitim kursu imkanı da getirilmiştir. Daha önce, bu yalnızca bireysel örnek konular aracılığıyla mümkündü. Bu nedenle 2020 yılından itibaren bir hemşire, birincil yeterlilik eğitimi olarak adlandırılan bir eğitim yoluyla hemşire ("Pflegefachmann"/"Pflegefachfrau") olarak lisans diploması alabilir. İlk mezunların 2023 yılında verilmesi bekleniyor.

Yüksek Lisans derecesine sahip İleri Uygulama Hemşireleri (örn. Toplum Sağlığı Hemşireleri, Uzman Klinik Hemşireler, Pratisyen Hemşireler) gibi hemşirelik meslekleri, sadece çok seyrek olup, model benzeri yaygınlık göstermektedir. Buna dair münferit örnekler, özellikle üniversite hastanelerinde yatan akut hasta bakımındadır. Birinci basamakta hemşireler yalnızca örnek projeler çerçevesinde aktiftir (bkz. Bölüm 2.5).

Daha fazla bilgiyi buradan edinebilirsiniz:

Almanya'da hemşire eğitimi hakkında daha fazla bilgi burada bulunabilir, örneğin:

www.pflegeausbildung.net

Almanya'da bir hemşire („Pflegefachmann" / „Pflegefachfrau") olarak temel nitelik dersleri hakkında daha fazla bilgi: <https://www.pflegeausbildung.net/alles-zur-ausbildung> adresinde bulunabilir.

¹ Meng, Peters & Dorin (2022): Federal Mesleki Eğitim Enstitüsü (BIBB) hemşirelik panelinin ilk analizleri: Mesleki yeterlilikler kazandıran hemşirelik lisans programlarına güncel bir bakış. Federal Mesleki Eğitim Enstitüsü (BIBB), Bonn. Erişim adresi: <https://datapool-bibb.bibb.de/htmlpages/780291.html>



2. Kariyer Alanı hakkında bilgi: Almanya'da Sağlık Hizmetleri

2.3 Hemşirelerin Görevleri

Hemşirelerin hasta bakımı alanındaki faaliyet ve sorumluluk alanları uluslararası düzeyde farklılık göstermektedir. Almanya'daki yaygın mesleki hemşirelik eğitimi ile bağlantılı olarak hemşirelik alanı uzmanlarının, lisans veya yüksek lisans derecesini tamamladığı diğer sağlık sistemlerine göre önemli farklılıkları bulunmaktadır.

İşte bilmeniz gerekenler:

Bir hemşire olarak yaşamın her evresinde insanlara bakar ve onlarla ilgilenirsiniz. Hemşirelerin görevleri farklı hemşirelik faaliyetlerini içermektedir. Bunlara şunlar dahildir (eğitim amaçlarına göre):

- Bireysel bakım ihtiyaçlarının değerlendirilmesi ve belirlenmesi ve bakımın planlanması,
- Bakım sürecinin organizasyonu, tasarımı ve kontrolü,
- Bakımın yapılması ve uygulanan tedbirlerin belgelenmesi,
- Bakım kalitesinin analizi, değerlendirilmesi, güvencesi ve geliştirilmesi,
- Önleyici, sağlıklı destekleyici tedbirlere olan ihtiyacın değerlendirilmesi ve uygulanması,
- Sosyal bakıcıları ile bireylerin sağlık, hastalık, bağımsız yaşama ve günlük yaşam becerileri konularında danışmanlık, rehberlik ve destek,
- Rehabilitasyon konseptlerinin bir parçası olarak ve zihinsel yetersizlik durumunda, bakım sağlanan insanların bireysel becerilerini sürdürme, düzeltme, destekleme, etkinleştirme ve sağlamlaştırma,
- Doktor gelene kadar acil hayat kurtaran tedbirlerin başlatılması ve kriz ve felaket durumlarında tedbirlerin uygulanması.

Ancak Almanya'da daha önce bağımsız olarak yürüttüğünüz faaliyetleri artık yürütmenize izin verilmeyebilir.

Alman hastanelerinde ve bakım tesislerinde temel hemşirelik faaliyetleri ve hemşirelik bakımı anlayışı, yüksek önceliğe sahiptir. Bu nedenle, aşağıdaki faaliyetler yalnızca bakım asistanları veya hasta yakınları tarafından yürütülmez, aynı zamanda büyük ölçüde bir bakım uzmanının sorumluluk alanına girmektedir:

- Kişisel hijyen
- Beslenme
- Mobilite
- Önleyici tedbirler (korunma)
- Bağımsızlığın desteklenmesi

Daha fazla bilgiyi buradan edinebilirsiniz:

Bu konu hakkında daha fazla bilgiye buradan ulaşabilirsiniz:

Federal İş ve İşçi Bulma Kurumu'ndan („Bundesagentur für Arbeit“) hemşirenin görevlerinin kısa bir açıklaması berufenet.arbeitsagentur.de

Federal İş ve İşçi Bulma Kurumu'ndan („Bundesagentur für Arbeit“) çocuk hemşiresinin görevlerinin kısa bir açıklaması berufenet.arbeitsagentur.de



2. Kariyer Alanı hakkında bilgi: Almanya'da Sağlık Hizmetleri

2.4 Alman Sağlık ve Bakım Kurumlarında Gündelik Hemşirelik

Sadece beceriler ve görevler değil, aynı zamanda bir hemşirenin gündelik hemşirelik rutini de dünya genelinde farklılık göstermektedir. Servisteki diğer yapılar ve süreçler, hemşirelik standartları ve protokolleri ya da meslekler arası iş birliğinin tasarımı başlangıçta belirsizlik ve huzursuzluk yaratabilir.

Aşağıdaki bölüm size olası özel durumlar hakkında fikir verecektir.



İşte bilmeniz gerekenler:

Almanya'da özel bir pozisyon olarak **"bakım"** diye bir şey yoktur. Her tesis, kendi özel koşulları için mümkün olan en iyi bakımı sağlamak üzere kendi yapılarını, prosedürlerini ve rutinlerini geliştirmiştir. Gündelik bakım rutini, temel olarak uzmanlık alanları, tesisler ve çalışma ortamları arasında farklılık gösterir. Buna ek olarak, çeşitli bölgesel farklılıklar ve eyalete özgü düzenlemeler bulunmaktadır. Bununla birlikte, diğer ülkelerin gündelik hemşirelik rutininden sıklıkla farklılık gösteren ve birbiriyle örtüşen yapıları tespit etmek mümkündür.

Hemşirelik bakış açısından hastane ve uzun süreli yatan hasta bakımı arasındaki farklar:

Hastanelerdeki gündelik **hemşirelik**, her yaşta insanın hastalıklarının, rahatsızlıklarının veya yaralanmalarının akut bakımına yöneliktir. Hemşireler servislerde doğrudan hasta bakımında ya da ameliyathane veya acil servis gibi işlevsel alanlarda çalışırlar. Hemşireler hastaları tedavi etmek için her gün doktorlarla ve bazen de diğer sağlık çalışanları ile birlikte çalışırlar.

Buna karşılık, **uzun süreli yatan hasta bakımı**, günlük yaşamlarını artık kendi başlarına idare edemeyen kişilere bakım sağlar. Bu, demansa bağlı hastalıkları veya multimorbiditesi olan kişiler gibi uzun süreli fiziksel veya bilişsel bozuklukları olan kişilerle ilgilidir. Genellikle bu kurumlarda uzun süre yaşarlar. Bu nedenle, bakılacak kişiler "sakinler" olarak da adlandırılmaktadır. Günlük bakım, bağımsız yaşamı sürdürmeye ve desteklemeye yöneliktir. Doktorlarla iş birliği sadece tıbbi ihtiyaç durumunda gerçekleşmektedir. Bunlar çoğunlukla ayakta tedavi sağlayan pratisyen hekimler ve uzmanlardır. Kurumlar genellikle kendi doktorlarını istihdam etmemektedir. İnsanlar daha karmaşık tıbbi tedavi için hastaneye gider.

Her iki ortamda da bakım, bakım asistanları, stajyerler ve bakım ve yardım mesleklerindeki meslektaşların yanı sıra gönüllüler tarafından desteklenmektedir. Hasta yakınlarından gelen destek ise daha az ön plana çıkmaktadır. Hasta yakınları genellikle bu tesislere sadece düzenli ziyaretler yapar ve kaldıkları süre boyunca belirli aralıklarla bakım faaliyetlerini üstlenirler.

Hasta Bakımında İş Bölümü

İş bölümü sizin hemşirelik deneyiminizden farklılık gösterebilir: Kural olarak, her hemşire bakımda aynı görevleri üstlenmektedir. Sabit bir görev dağılımına sahip işlevsel bakım nadirdir. Her hemşire bakım konusunda aynı sorumluluğa sahiptir. Kıdemli Hemşireden farklı olarak, Servis Müdürü her zaman hasta bakımıyla ilgilenmez. Daha ziyade koordinasyon rolünü üstlenir ve örneğin, programlama ile ilgilenirler.



2. Kariyer Alanı hakkında bilgi: Almanya'da Sağlık Hizmetleri

Çalışma Saatleri

Her kurumun farklı çalışma süresi modelleri vardır. Almanya'daki hemşirelerin çoğu, çalışma süreleri için kısmen bireysel çözümlerle yarı zamanlı çalışmaktadır. Bununla birlikte, Almanya'da hemşirelik ağırlıklı olarak üç vardiyalı bir modelde gerçekleşmektedir: Çoğu durumda, ek ara vardiyalara ilave olarak erken, geç ve gece vardiyaları bulunmaktadır.

2.5 Almanya'da Hemşirelik Alanında Mesleki Gelişim Fırsatları

Hemşirelik için Almanya'ya iş gücü göçü size çeşitli kariyer fırsatları sunmaktadır. Almanya'da hemşirelik alanında sürekli eğitim ve öğretim için birçok fırsat mevcuttur.



İşte bilmeniz gerekenler:

İleri eğitim ve sürekli eğitim fırsatları

Almanya'da hemşire olarak tanınırsanız (bkz. Bölüm 3.3), hemşirelik becerilerinizi geliştirmeniz için çok çeşitli ileri eğitim ve sürekli eğitim kursları sunulmaktadır.

Örneğin, yoğun bakımda veya ameliyathanede çalışmak istiyorsanız yoğun bakım, anestezi bakımı veya onkoloji alanlarında uzmanlık eğitimine devam etme imkanınız bulunmaktadır.

Mesleki gelişim için diğer fırsatlar arasında kinestetik veya yara bakımı konusunda daha fazla eğitim ve sürekli eğitim yer almaktadır. Mevcut eğitim fırsatlarını erken bir aşamada netleştirmek için (gelecekteki) işvereninize isteklerinizi bildirin.

Hemşire olarak yeterlilik kazanmaya yönelik eğitim kurslarıyla karşılaştırıldığında, alana yönelik yönetim kursları Almanya'da çok yaygındır. Genellikle "Gesundheits- und Krankenpfleger/-in" (Sağlık ve Hemşirelik) veya "Pflegefachmann"/"Pflegefachfrau" (Hemşire) olarak mesleki eğitim temeline dayandırılırlar.

Eğitiminize Almanya'da devam etmek istiyorsanız bir yükseköğrenim kursu almak için tüm ön koşulların yerine getirilip getirilmediğini önceden araştırmalısınız. Mesleki yeterliliğiniz (Hemşirelikte Lisans derecesi dahil) size bir Yüksek Lisans programına kaydolma hakkı vermiyor olabilir. Bu, mesleki yeterliliğinizin Almanya'da mesleki olarak tanınmasıyla ilgilidir. Ek bilgileri Bölüm 3.3'te bulabilirsiniz.



Daha fazla bilgiyi buradan edinebilirsiniz:

Seçeneklerinize dair genel bir bakışı burada bulabilirsiniz, örneğin:

Federal İş ve İşçi Bulma Kurumu'ndan ileri eğitim ve sürekli eğitim fırsatları („Bundesagentur für Arbeit“): berufenet.arbeitsagentur.de

Almanya'da bakım sağlayıcı olarak nitelik kazanma ve ileri eğitim fırsatları: www.pflegeausbildung.net ve www.pflegestudium.de



2. Kariyer Alanı hakkında bilgi: Almanya'da Sağlık Hizmetleri

2.6 Mesleki ve Ticari Birlikler

İşte bilmeniz gerekenler:

Bir meslek birliği, çıkarların özgür ve bağımsız bir şekilde temsil edilmesidir. Bir meslek birliğinin üyeleri aynı veya bağlantılı bir mesleğe sahiptir. Meslek birliğinin yardımıyla, bir meslek grubunun çıkarları bir araya getirilebilir ve işverenlere veya kamuya karşı taleplerde bulunmak daha kolay hale gelir.

Özellikle sağlık sektörü, diğer sağlık mesleği mensupları ile meslekler arası iş birliği üzerinden karakterize edilir. Hemşirelerin menfaatlerinin yetkilendirilmiş bir şekilde temsil edilmesi, diğer sağlık mesleği mensuplarına karşı çıkarlarının savunulmasına yardımcı olabilir ve bakımın daha da profesyonelleşmesine katkıda bulunabilir.

Uluslararası alanda istihdam edilen hemşirelerin çıkarları da bu tür bir meslek birliği için önemlidir. Bunları bir araya getirmek ve haklarını savunmak için Almanya'da uluslararası alanda istihdam edilen bazı hemşireler güçlerini birleştirmektedirler.

Ancak, Almanya'da bir meslek birliğine üye olma zorunluluğu bulunmadığı da unutulmamalıdır. Sonuç olarak, Almanya'daki tüm hemşireler mesleki politika amaçları doğrultusunda örgütlenmemiştir. Almanya'da kayıtlı hemşireler için profesyonel bir sicil kaydı da bulunmamaktadır.

Mesleki birlikler hemşirelik mesleğinin geleceğine bağlıdır ve aşağıdaki öncelikleri tanımlamışlardır:

- Eğitimi mevcut gerekliliklere uyarlama ve kariyerlerin ileri eğitimi,
- Doktorlarla eşit hale getirme amacı ile hemşireliği daha cazip hale getirme ve hemşirelik mesleğinin yükseltilmesi,
- Kuşaklar arası iletişim, tüm sağlık hizmetleri paydaşları, hastalar ve bakım sağlayıcılar arasında daha yakın iş birliği ile gelişme,
- Daha fazla entegrasyon ve dijitalleşme ile sürdürülebilir çalışma koşulları.

Daha fazla bilgiyi buradan edinebilirsiniz:

Almanya'da hemşirelik sektörü için çok sayıda meslek birliği bulunmaktadır. Hemşirelik meslekleri için seçilmiş bazı profesyonel dernekler burada görülebilir:

Alman Hemşirelik Konseyi
www.deutscher-pflegerat.de

Alman Hemşirelik Meslekleri Birliği
www.dbfk.de

Alman Uzman Hemşirelik ve Fonksiyonel Hizmetler
www.dgf-online.de

Alman Geriatri Hemşireliği Meslek Birliği
www.dbva.de

Alman Kızıl Haç Hemşirelik Derneği
www.rotkreuzschwester.de



3. Ekonomik Göç Süreci: Prosedürler ve Süreç

3.1 Ekonomik Göçün Yolları: İşe Alım ve Yerleştirme



Almanya'ya iş gücü göçü iyi planlama gerektiren ve bürokratik engeller içeren bir süreçtir. Aşağıdaki bölüm size izlenecek adımlar ve prosedürler hakkında genel bir bakış sunmaktadır. Bu süreç, geldiğiniz ülkedeki ilk adımlarla başlar ve Almanya'da hemşire olarak çalışma iznine kadar uzanır.

İşte bilmeniz gerekenler:

Nitelikli çalışan açığının giderek artmasının ardından, giderek daha fazla Alman sağlık ve bakım şirketi, dünya çapında hemşire istihdam etmeye çalışmaktadır. Şirketler için bunu yapmanın çeşitli yolları vardır: **Devlet tarafından organize edilen işe alımlar** ile **özel sektör tarafından gerçekleştirilen işe alımlar** arasında bir ayrım yapılmaktadır.

Devlet tarafından organize edilen işe alımlar

Yurtdışında edinilmiş bir mesleki yeterliliğe sahip hemşireler, yurtdışında edinilen mesleki yeterliliğin referans meslekle denkliği tespit edilmeden önce bile, Federal İş ve İşçi Bulma Kurumu'nun **Merkezi Uluslararası ve Uzman Yerleştirme Kurumu ("Zentrale Auslands- und Fachvermittlung", kısaca: ZAV)** ile iletişime geçebilirler. Bunlar, hükümetler arası iş birliğini yoğunlaştırmak amacıyla ülkeler arasında yapılan özel ikili anlaşmalardır.

Bu tür arabuluculuk düzenlemeleri, örneğin **Triple Win (Üçlü Kazanç)** projesi bağlamında da kullanılmıştır. **Alman Uluslararası İşbirliği Topluluğu ("Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit" (GIZ))** ve ZAV, 2013 yılından bu yana, uluslararası alanda istihdam edilen hemşirelik uzmanlarının işe alınması, tanınması ve entegrasyonu sürecini kapsayıcı bir süreç olarak organize etmektedir. Triple Win proje lokasyonları arasında Bosna Hersek, Filipinler, Tunus, Endonezya, Ürdün veya Kerala (Hindistan) bulunmaktadır.

Özel sektör tarafından işe alım

Devlet tarafından organize edilen işe alımlara ek olarak, Alman sağlık ve bakım şirketleri de diğer ülkelerden hemşireleri bağımsız olarak işe alma ve onları iş gücü göçü için Almanya'ya çekme seçeneğine sahiptir. Bu işe alım sürecini kendileri organize edebilir ya da işe alım sürecini kısmen veya tamamen üstlenmesi için bir istihdam bürosu ile anlaşabilirler. Bu nedenle, sağlık ve bakım şirketleri veya istihdam büroları giderek daha fazla sizi dikkate almaya başlarlar. Size daha önce ulaşmış olabilirler ya da alanınızdaki kişilerin deneyimleriyle ilgili başka bilgiler duymuş olabilirsiniz.

Buna ek olarak, kendi göçmenlik ve tanıma prosedürünüzü yürütme ve **Almanya'da gelecekteki bir işvereni** kendi başınıza **aramaya başlama** fırsatına da sahipsiniz. Federal Göç ve Mülteciler Dairesi ("Bundesamt für Migration und Flüchtlinge" (BAMF)), **Almanya'da Çalışma ve Yaşam hattı** aracılığıyla Almanya'da uygun bir sağlık ve bakım şirketi bulmanızda size destek olur. Bir sonraki bölümde (Bölüm 3.2 ila 3.4) Almanya'ya giriş ve mesleki tanıma almak için hangi prosedürel adımlardan geçmeniz gerektiği daha ayrıntılı olarak açıklanmaktadır.

Daha fazla bilgiyi buradan edinebilirsiniz:

İşgücü göçü için seçenekleriniz hakkında daha fazla bilgiyi Federal Göç ve Mülteci Dairesi (BAMF) web sitesi www.bamf.de adresinde ve "Make it in Germany": www.make-it-in-germany.de adresinde bulabilirsiniz.



3. Ekonomik Göç Süreci: Prosedürler ve Süreç

3.2 İş Gücü Göçünüz için Prosedürler ve Süreç: Almanya'ya Giriş Olanakları

Üçüncü bir ülkeden uluslararası hemşire olarak Almanya'ya giriş yapmak için oturma iznine dayalı bir vizeye ihtiyacınız vardır. Bu izin size kalışınız süresince verilecektir. Almanya'da hemşire olarak mesleki faaliyetinize devam etmek istiyorsanız bu genellikle İkamet Yasası'nın (AufenthG) 18. maddesi uyarınca "kazançlı bir iş amacıyla kalmak" anlamına gelmektedir.

Ancak Almanya'da hemşire olarak çalışabilmeniz için bir tanıma prosedüründen geçmeniz zorunludur (bkz. Bölüm 3.3). Hemşirelik yeterliliğiniz hemen tanınmazsa önce bir tanıma değerlendirilmesine katılmak için başvuruda bulunursunuz. Bu amaçla, İkamet Yasası'nın (AufenthG) 16d maddesi uyarınca mesleki tanıma amacıyla size geçici bir ikamet izni verilecektir.

İşte bilmeniz gerekenler:

Nitelikli İşçiler Göç Yasası ("Fachkräfteeinwanderungsgesetz" (FEG)), uluslararası alanda istihdam edilen hemşirelerin giriş prosedürlerini hızlandırmalarına olanak sağlamıştır. Bu husus İkamet Kanunu'nun (AufenthG) 81a maddesi ile düzenlenmiştir. Belirli bir iş teklifiniz var mı? Bu durumda, işverenler ücret ödemeniz karşılığında sizin için "hızlı nitelikli işçi prosedürü" başvurusunda bulunabilirler.

Hızlı Nitelikli İşçi Prosedürü:

AufenthG Bölüm 18 ve Bölüm 16d için AufenthG'nin Bölüm 81a'sına göre hızlandırılmış nitelikli işgücü prosedüründe göçmenlik makamı işverenle birlikte önemli bir rol oynar. Tüm başvuru prosedürlerinin koordine edilmesi ve bir araya getirilmesinden sorumludur ve ilgili (merkezi) göç makamı süreçte merkezi irtibat noktasıdır. Buna ek olarak, geçerli tüm gerekliliklerin incelenmesini ve tanıma, çalışma izni ve vize verme prosedürünün başlatılmasını üstlenmektedir. İlgili makamlar, prosedür boyunca nispeten kısa zaman sınırlamalarına tabidir. Genel olarak, nitelikli işçiler için hızlı geçiş prosedürü genellikle dört aydan uzun sürmemektedir. Ancak yetkililerin bu son tarihlere ancak gerekli tüm belgelerin mevcut olması halinde uymaları gerektiği unutulmamalıdır.

Örneğin, prosedürdeki kesin son tarihler [Make it in Germany](#) sayfalarında adım adım açıklanmıştır.

Nitelikli işçiler için hızlı geçiş prosedürüne alternatif olarak iki giriş seçeneği daha bulunmaktadır:

- (1) İkamet Kanunu'nun (AufenthG) 18. maddesine ve 16d maddesine göre "düzenli giriş prosedürü" veya
- (2) Tanıma ortaklığının bir parçası olarak giriş (Mart 2024'ten) veya
- (3) AufenthG 16d maddesinin 4. paragrafına göre Federal İş ve İşçi Bulma Kurumu'nun arbuluculuk anlaşmasına dayalı olarak giriş. (bkz. Bölüm 3.1).

İkamet Yasası'nın 18 veya 16d maddesine göre Düzenli Giriş Prosedürü (1)

Hızlandırılmış nitelikli işçi prosedürünün aksine, düzenli giriş prosedüründeki başvurular (merkezi) göç makamında birleştirilmez ama kendi ülkenizde Alman elçiliğinde nitelikli işçi olarak sizin tarafından başvurulur ve gerçekleştirilir. İlgili makamlar için süreler çok daha uzundur. Bu nedenle, tanıma ve ikamet prosedürü, ilgili yetkili makam nezdinde birbirinden ayrı olarak başlatılmalıdır.

Yurtdışında nitelikli bir hemşire olarak Almanya'ya giriş yapmadan önce yerel tanıma makamınıza tanıma başvurusunda bulunabilirsiniz (daha fazla bilgi için bkz. Bölüm 3.3). Tanıma prosedürünün sonucuna göre oturma iznine ve vizenin verilmesine karar verilir.



3. Ekonomik Göç Süreci: Prosedürler ve Süreç

A) İkamet Yasası'nın 16d maddesine göre Tanıma Amacıyla Giriş

Tanıma prosedürünün bir parçası olarak mesleki yeterliliğinizin kısmi olarak tanınması durumunda, AufenthG Madde 16d uyarınca giriş vizesi için menşe ülkenizdeki Alman dış temsilciliğine (Alman büyükelçiliği veya başkonsolosluğu) başvurmanız gerekir.

Almanya'ya vardıktan sonra, AufenthG Madde 16d (3) uyarınca oturma izni başvurusu, giriş vizenize dayanarak Almanya'daki yerel göçmenlik makamınıza yapılmalıdır.

B) İkamet Yasası'nın 18. maddesine göre Kazanç Getirici Bir İşte Çalışmak Amacıyla Giriş

Tanıma prosedürünün bir parçası olarak mesleki yeterliliğinizin tam olarak tanınmasına karar verilirse ve dil şartlarını yerine getirirseniz (bkz. Bölüm 3.5), ülkenizdeki Alman dış temsilciliğine (Alman büyükelçiliği veya başkonsolosluğu) AufenthG Madde 18 uyarınca giriş vizesi için başvurabilirsiniz.

Almanya'ya vardıktan sonra, AufenthG Madde 18 uyarınca oturma izni başvurusu, giriş vizenize dayanarak, Almanya'daki yerel göçmenlik makamınıza yapılmalıdır.

Normal giriş prosedürü sırasında, ülkeye girmeden önce Almanya'daki muhtemel işvereninizden somut bir iş teklifinizin olması gerektiği de unutulmamalıdır. Kural olarak, sabit bir iş sözleşmesi gerekli değildir.

Daha ayrıntılı bilgileri, diğer önkoşulları ve son başvuru tarihlerini [Make it in Germany](#) sayfalarındaki normal prosedürde de bulabilirsiniz.

Tanıma ortaklığının bir parçası olarak giriş (2)

Mart 2024'ten itibaren, kısmi denklik kararına gerek kalmadan tanıma ortaklığı, hemşirelik mesleğinizi yapmanız için bir ikamet izni almanızı ve gerekli tanıma prosedürünü gerçekleştirmenizi yalnızca girişten sonra olanaklı kılacak. Vizenin verilmesi, ülkeye girdikten sonra tanıma için başvurmanız ve aktif olarak prosedürü takip etmeniz için siz ve gelecekteki işvereniniz arasında yükümlülüğe bağlanmıştır.

Federal İş ve İşçi Bulma Kurumu'nun Arabuluculuk Anlaşmalarına Dayalı olarak Giriş (3)

Federal İş ve İşçi Bulma Kurumu'nun belirli menşe ülkelerin istihdam hizmetleriyle yaptığı arabuluculuk anlaşmaları çerçevesinde Almanya'ya giriş yapma imkanı da bulunmaktadır. Bu seçenek yasal olarak İkamet Yasası (AufenthG) Madde 16d paragraf 4 kapsamında öngörülmüştür. Giriş için verilen vize, tamamlanmış bir bireysel tanıma prosedürü gerektirmez. Bu, yukarıda belirtilen prosedürlerden farklıdır.

Daha fazla bilgi buradan edinebilirsiniz:

Hızlı nitelikli işçi prosedürü hakkında daha fazla bilgi için lütfen [Make it in Germany](#) ana sayfasını ziyaret edin.

[Almanya'da Çalışma ve Yaşam Hattı](#) aynı zamanda Federal Göç ve Mülteciler Dairesi'ni ("Bundesamts für Migration und Flüchtlinge" (BAMF)) düzenli giriş prosedüründe desteklemektedir.

Arabuluculuk anlaşmaları çerçevesinde giriş için IQ ağının ayrıntılı bilgilerine buradan ulaşabilirsiniz: [Almanca versiyonu](#) veya [İngilizce versiyonu](#).



3. Ekonomik Göç Süreci: Prosedürler ve Süreç

3.3 Tanıma Prosedürü

Hemşirelik mesleği ("Pflegefachmann"/"Pflegefachfrau"), eğitimin ve öğretimin devlet tarafından şart koşulduğu anlamına gelen "düzenlenmiş bir meslektir". Almanya'da hemşire olarak çalışabilmek için hemşirenin Alman mesleki unvanını ("Pflegefachmann"/"Pflegefachfrau") kullanmak üzere devlet iznine ihtiyaç duyarsınız. Bu izin için uluslararası alanda istihdam edilen hemşirelerin iki şartı yerine getirmeleri gerekmektedir:

- (1) Hemşirelik niteliğinin Alman hemşirelik niteliği ile denkliği (= **profesyonel tanıma**) ve
- (2) mesleğin icrası için gereken dil becerileri (bkz. Bölüm 3.5).

Ancak her iki koşul da yerine getirildiğinde (1+2), uluslararası alanda istihdam edilen hemşirelere "Pflegefachmann"/"Pflegefachfrau" (kısaca: **Mesleki çalışma izni**) mesleki unvanını kullanma izni verilir.



İşte bilmeniz gerekenler:

Çalışma için bir lisans alma dönüm noktaları - Yurtdışından alınmış hemşirelik niteliğinizin denkliğinin tanınması için başvuru

Bunu yapmanın iki yolu vardır:

A) Bölüm 3.2'de açıklandığı üzere, ülkeye giriş yapmadan önce yurtdışında edindiğiniz hemşirelik yeterliliğinizin denkliğinin tanınması için başvuruda bulunmalısınız. Başvuru, Almanya'da gelecekteki çalışma yerinizde mesleki tanıma için yerel yetkili makama sunulur. Hızlı prosedürde, tanıma prosedürü otomatik olarak başlatılır ve göç idaresi tarafından yetkili makama iletilir. Başvuruda bulunurken, referans mesleğin belirtilmesine özen gösterilmelidir. Bu, yurtdışında edindiğiniz hemşirelik yeterliliğinizin Almanya'daki eşdeğerine karşılık gelmektedir: Kural olarak bu, Hemşirelik Meslekleri Yasası'na (PflBG) göre "Pflegefachmann"/"Pflegefachfrau" olarak Alman mesleki eğitimidir. 2024 yılına kadar eski meslek profilinin "Gesundheits- und Krankenpfleger/ in" olarak referans mesleği de mümkün olabilir.

B) Tanıma ortaklığı çerçevesinde giriş ve istihdam (diğer adıyla ilgili profesyonel tanıma ile istihdam için ikamet izni): Mart 2024'ten itibaren, tanıma ortaklığı yalnızca Almanya'ya girdikten sonra gerekli tanıma prosedürünü Federal İş ve İşçi Bulma Kurumu (Bölüm 16d (3a) İkamet Yasası-E) ile paralel olarak yapmanıza olanak tanıyacak. Seçenek A'nın aksine, bu durumda ülkeye girmeden önce bir tanıma prosedürü başlatmanız veya kısmi denklik için bir karar aldırmanız gerekli değildir. Vizenin verilmesi girişten sonra tanıma için başvurmak için bakım sağlayıcı olarak siz ve gelecekteki işvereniniz arasındaki taahhüde bağlıdır. Tanıma ortaklığı için temel gereksinimler, istihdam sözleşmesine ek olarak, en az iki yıl eğitim gerektiren bir mesleki niteliğin bulunması veya üniversite diploması (her ikisi de ilgili eğitim ülkesi tarafından tanınmalıdır), ile birlikte A2 düzeyinde Almanca dil becerisi. İkamet izni genellikle bir yıl için verilir ve üç yıla kadar uzatılabilir.



3. Ekonomik Göç Süreci: Prosedürler ve Süreç

Denkliğin Belirlenmesi

Mesleki tanıma almak için belgeleriniz (sertifikalar, diplomalar, sicil notları vb.) önce yetkili makamlar tarafından "denklik testi" ("Gleichwertigkeitsprüfung") ile kontrol edilir. Eğitim ve öğretiminizin teorik ve uygulamalı içeriği, Alman hemşirelik eğitiminin ve öğretiminin içeriği ile karşılaştırılır.

Hemşirelik mesleği tüm ülkelerde aynı şekilde uygulanmamaktadır. Eğitim ve öğretim de farklılık göstermektedir. Bu nedenle, Almanya'da hemşire olarak çalışmak için ön koşul olan belirli eğitim içeriklerinden hâlâ yoksun olmanız mümkündür.

Ancak, tüm gereklilikleri yerine getirirseniz mesleki yeterliliğiniz tanınacaktır. Almanca dil becerileriniz de varsa (bkz. Bölüm 3.5), Almanya'da hemşire olarak çalışmak için mesleki ruhsat alacaksınız.

Ancak çoğu durumda, Almanya'da kalışınızın başında telafi edebileceğiniz eğitim içeriği hâlen eksiktir. Bunlar bir değerlendirme bildirimini (halk arasında "eksiklik bildirimi" olarak da anılır) aracılığıyla yazılı olarak kaydedilir. Gerekirse telafi edici bir önlem yardımıyla hangi içeriği telafi etmeniz gerektiğini de belirtir.

Denklik Almak için Önemli Farkların Telafi Edilmesine Yönelik Tedbirler

Telafi edici tedbirler aracılığıyla eğitim içeriği eksikliğini ("açıklar") telafi etmek için iki yol bulunur. Bu, Hemşirelik Meslekleri Yasası'nın (PflBG) 40. maddesinin 3. fıkrasının 2. cümlesi ile düzenlenmiştir. Yurtdışında mesleki yeterlilik kazanmış bir hemşire olarak bir **uyum sağlama kursu** veya **bilgi testi** arasında seçim yapma hakkına sahipsiniz:

Uyum Sağlama Kursu

Hemşirelik Meslekleri Eğitim ve Sınav Yönetmeliği'nin (PflAPrV) 44. maddesi uyarınca, diplomanızda bulunan farklılıklar bir uyum sağlama kursunda bireysel olarak telafi edilir. Yetkili makam, uyum sağlama kursunun süresini ve içeriğini belirleyecektir. Uyum sağlama kursunda, belirlenen farklılıklar hedefe yönelik bir şekilde telafi edilir. Uyum sağlama kursları genellikle uzmanlık dersleri ve uygulamalı görevlerden oluşmaktadır. Kursun içeriği üzerine son bir görüşme ile sona erer. Uyum kursları yetkili makam tarafından onaylanmalıdır ve yalnızca devlet tarafından tanınan hemşirelik okulları ve eğitim kurumları tarafından sunulabilir.

Bilgi Testi

Bilgi testi, Hemşirelik Meslekleri için Eğitim ve Sınav Yönetmeliği'nin (PflAPrV) 45. maddesine göre bir devlet sınavıdır. Bir uygulama bölümünden ve bir sözlü bölümden oluşmaktadır. Bilgi testi ile mesleği icra etmek için gerekli becerilere sahip olup olmadığınız kontrol edilmektedir. Almanca eğitiminin temel içeriğini ifade etmektedir. Bilgi sınavına özel kurslarda hazırlanabilirsiniz. Bilgi testi bir kez tekrarlanabilir.

Bilgi sınavına hazırlık kursları Almanya'da çeşitli eğitim kurumları tarafından sunulmaktadır. Zorunlu olmadıkları için kanunla düzenlenmezler.

Yenilikçi kurs konseptleri, telafi edici önlemler sırasında dil eğitimini zaten içermektedir (örneğin, uzman ve dil öğretmenlerinin iş birliği yoluyla; uygulamalı görevler sırasında dil danışmanları aracılığıyla veya eşlik eden dil kursları yoluyla). Bu kavramlar telafi etme tedbiri süresince sizi yeni işyerinize alıştırmak için bir fırsat sunar (yani telafi tedbiri süresince pratik ödevlerle).



3. Ekonomik Göç Süreci: Prosedürler ve Süreç

Mesleki Unvanı Kullanmak İçin İzin Verilmesi - Profesyonel Lisans

Almanya'da gerekli eşitleme tedbiri başarıyla tamamlandıktan sonra (=mesleki tanıma (1)) ve uygun seviyede gerekli Almanca dil becerisi (bkz. bölüm 3.5) gösterildikten sonra (2), mesleki unvanı kullanmak için izin alırsınız "Pflegefachmann" / "Pflegefachfrau".

Bu mesleki ruhsat, Almanya'da hemşire olarak nitelikli bir faaliyet sürdürmenizi sağlar. Bununla birlikte, yeterliliğinizin (örneğin, Hemşirelikte Bilim Lisansı) neredeyse Alman mesleki eğitimiyle eşit olduğu unutulmamalıdır – diğer deyişle "Pflegefachmann"/"Pflegefachfrau" ile eşdeğerdir. Alman hemşirelik diploması ağırlıklı olarak mesleki eğitime eşdeğer olduğundan Almanya'da tanınan diplomanızla daha ileri bir yüksek lisans yapma hakkınız olmayabilir.

i Daha fazla bilgiyi buradan edinebilirsiniz:

IQ ağı, hemşirelerin mesleki olarak tanınmasına ilişkin [genel bilgiler içeren hemşirelik konulu bir dosya yayınlamıştır](#).

Federal Mesleki Eğitim Enstitüsü ("Bundesinstitut für Berufsbildung" (BIBB)): [Yabancı mesleki yeterliliklerin Almanya'da tanınmasına ilişkin bilgiler](#)

Almanya'da Tanınma:

[Yabancı Mesleki Yeterliliklerin Tanınmasına İlişkin Federal Hükümet Bilgi Portalı](#)

Tanınma bulucuyu kullanarak mesleki yeterliliğinizin tanınmasını nasıl sağlayabileceğinizi ve bundan kimin sorumlu olduğunu öğrenebilirsiniz. [Burada](#) ücretsiz danışma merkezlerini bulabilirsiniz.

Mesleki Tanınmaya yönelik Merkezi Hizmet Merkezi ("Zentrale Servicestelle Berufsanerkennung" (ZSBA)):

[Tanınma sürecinde ücretsiz tavsiye ve destek](#)

[ProRecognition projesi](#) kapsamında, 10 yabancı ülkedeki nitelikli hemşirelere mesleki tanıma konusunda danışmanlık verilmektedir (Vietnam, Brezilya, Kolombiya, Bosna-Hersek, Hindistan ve Ukrayna dâhil).

3.4 Aile Üyelerinin Müteakip Göçü

i İşte bilmeniz gerekenler:

Almanya'ya taşınmak, Almanya'daki tanıma işlemleriniz sırasında ailenizi bir süreliğine geldiğiniz ülkede bırakmanız gerektiği anlamına gelebilir. Aile üyelerinin (eş ve küçük çocuklar) müteakip göçlerini mümkün olan en kısa sürede organize etmek için gelecekteki işvereninizle aile birleşimini desteklemek için mevcut fırsatlar hakkında konuşun. İşverenler, örneğin, aile birleşimi için kesin gerekliliklerin araştırılmasında veya resmi belgelerin yetkili makamlara sunulmasında size yardımcı olabilir.

Aile birleşiminin yasal dayanağı İkamet Yasası'nın (AufenthG) 27. maddesi ve devamında düzenlenmiştir. Aile birleşimi yalnızca kayıtlı bir evlilik cüzdanı varsa ve gelir tüm ailenin yaşam harcamalarını karşılayabilirse mümkündür.

i Daha fazla bilgiyi buradan edinebilirsiniz:

Make-it-in-Germany uluslararası istihdam edilen hemşirelere [aile birleşimi konusunda bilgi](#) aynı zamanda [adım adım kılavuz](#) sunmaktadır.

Federal Göç ve Mülteciler Dairesi ("Bundesamt für Migration und Flüchtlinge" (BAMF)) de size [aile birleşimi olanakları](#) hakkında genel bir bakış sunmaktadır.



3. Ekonomik Göç Süreci: Prosedürler ve Süreç

3.5 Tanınma Süreci Bağlamında Dil

Bölüm 3.3'te açıklandığı üzere, mesleki ruhsatın verilmesi için sadece yurtdışında edinilen hemşirelik yeterliliğinin tanınması değil, aynı zamanda belirli bir Almanca dil seviyesinin de gösterilmesi gerekmektedir. Ancak bu şekilde Almanya'da hemşire olarak faaliyet gösterme hakkına sahip olursunuz.

İşte bilmeniz gerekenler:

AufenthG Madde 16d uyarınca Almanya'da telafi edici bir tedbire katılım vizesinin verilmesi için genellikle B1 seviyesinde Almanca dil bilgisi yeterlidir. Daha fazla dil becerisi Almanya'da geliştirilebilir.

Mesleki ruhsat verilmesine ilişkin dil gerekliliklerinin hükümleri şu anda yeniden tasarlanmaktadır. Bazı federal eyaletlerde B2 hemşirelik dil sınavına girilmesi gerekmektedir. İlk olarak, bu özel dil testi Hamburg, Bremen, Mecklenburg-Western Pomerania, Schleswig-Holstein, Lower Saxony, [Bavaria](#) ve Rhineland-Palatinate'de tanıtılmıştır (daha fazla [bilgi burada](#) alınabilir). Diğer federal eyaletlerde şu anda B2 seviyesinde genel Almanca dil becerileri yeterlidir. Tanınmış bir hemşire olarak mesleki ruhsat için en azından gerekli dil becerilerini kanıtlamanız gerekir. Kesin düzenlemeler için yetkili tanınma makamınıza danışın.

Almanya'da tanınma sürecinin bir parçası olarak mesleki dil kurslarına katılım, gerektiğinde "Mesleki Almanca Dil Teşvik Yönetmeliği" - ("Verordnung über die berufsbezogene Deutschsprachförderung", kısaca DeuFöV) aracılığıyla finanse edilebilir. Bu konuda Federal Göç ve Mülteciler Dairesi ("Bundesamt für Migration und Flüchtlinge" (BAMF)) sorumludur. İşverenler, olası finansman fırsatları hakkında BAMF'den bilgi almanızda size destek olabilirler.

Almanya dışında iyi Almanca dersleri veren bir dil okulunu nasıl öğrenebilirim?

Kişisel motivasyonunuzun yanı sıra dil öğrenme konusundaki önceki bilgi ve deneyimleriniz de öğrenme başarınız üzerinde etkilidir. Öğretim materyallerinin kalitesi, öğrenme ortamı ve öğretmenin niteliği de aynı derecede önemlidir. Çeşitli kriterler, iyi Almanca dersleri veren bir dil okulunu belirlemenize yardımcı olabilir. Goethe-Institut, size [dil okulunuzu seçerken oryantasyon](#) sağlayabilecek ayrıntılı önerileri derlemiştir.

Dijital Teklifler

Geleneksel dil kurslarının yanı sıra, Almanca dil becerilerini geliştirmek için dijital destek hizmetleri de bulunmaktadır. Örneğin, aşağıdaki ücretsiz hizmetler özellikle uluslararası alanda istihdam edilen hemşireler için geliştirilmiştir:

Günlük Almanca - hemşirelik

Hemşirelikte günlük Almanca ("Ein Tag Deutsch in der Pflege"), gerçek hemşirelik durumlarıyla uygulanan iletişim, kelime bilgisi ve yapılarla ilgili alıştırmalarla hemşirelik mesleğinde Almanca dili için B1 düzeyinde ücretsiz bir öğrenme oyunudur. [Çevrimiçi versiyon ve uygulama olarak](#) mevcuttur.

Goethe Enstitüsü Öğrenme Oyunları

Goethe Enstitüsü, hastanede [Gizli Görev](#) gibi dil öğrenme oyunları ile dil gelişimini desteklemeye çalışmaktadır.

Daha fazla bilgiyi buradan edinebilirsiniz:

IQ Competence Centre for Work-Related German Language (İşle İlgili Almanca Yetkinlik Merkezi) tarafından web sitesinde hemşirelik alanında dil gelişiminde size yardımcı olabilecek bir materyal koleksiyonu verilmiştir. www.deutsch-am-arbeitsplatz.de



3. Ekonomik Göç Süreci: Prosedürler ve Süreç

3.6 İstihdam için Hazırlık: Çalışanların Hak ve Yükümlülükleri

Uluslararası alanda istihdam edilen bir hemşire olarak, Almanya'da sağlık alanında ekonomik istihdam söz konusu olduğunda hem haklara hem de yükümlülüklerle sahipsiniz. Aşağıdaki bölüm, bunlara genel bir bakış sağlamayı amaçlamaktadır. Gelecekteki iş sözleşmeniz, çeşitli hususların dikkate alınması gereken bu konuda merkezi bir rol oynamaktadır. Bir iş sözleşmesini imzalamadan önce her zaman dikkatle okuyun ve Almanya'da bir çalışan olarak haklarınız ve yükümlülükleriniz hakkında bilgi edinin.

İşte bilmeniz gerekenler:

İş sözleşmesi, Almanya'daki istihdam ilişkisinin yasal dayanağıdır. Çalışanların hak ve yükümlülüklerini tanımlamaktadır.

Sözleşmenin imzalanmasından önce veya sözleşme sırasında aşağıdaki bilgileri almanız önemlidir:

- Sözleşmenin taraflarının isimleri (sizin isminiz ve şirketin ismi)
- Sözleşmenin başlangıç tarihi ve süresi ve ilgili toplu sözleşme
- Varsa deneme süresi hakkında bilgi
- Çalışma yeri
- İş açıklaması (sahadaki görevleriniz)
- Ücret bilgileri
- Saat olarak haftalık çalışma saati ve gün olarak yıllık tatil bilgileri
- Karşılıklı bildirim dönemleri hakkında bilgi

Eğer yurt dışından Almanya'da işe alındıysanız işe alım acentesi istihdam sözleşmesi tamamlanmadan önce sizi bu konularda bilgilendirmelidir. Bir iş teklifini reddedebilirsiniz. Ayrıca ayrı ayrı değişiklikleri müzakere edebilirsiniz. Bu bilgi sağlama görevi yasa tarafından zorunlu kılınmıştır. "Adil İşe Alım Sağlık Hizmetleri Almanya" kalite mührü verilmemiş acenteler de buna uymak zorundadır. Farklı iş tekliflerini karşılaştırın!

2022'den beri, bakım sektöründe bir toplu sözleşme uygulanmak zorundadır. Bunlar ücretlerin düzeyini düzenler. Çalışma saatleri, fazla mesai, tatiller vs. hakkındaki düzenlemeler gibi çerçeve koşullar da toplu sözleşmelerde belirlenebilir. Almanya'da tanınan bir sağlık hizmetleri uzmanı olarak çalışıyorsanız Alman uzman niteliklerine sahip iş arkadaşlarınızla aynı koşullar sizin için de geçerlidir!

Bir toplu sözleşmede, mesleki niteliklerinize ve deneyiminize dayalı olarak bir ödeme grubuna ve deneyim seviyesine sınıflandırılacaksınız. Söz konusu sınıflandırmaya uygun ödeme ölçeğine göre bir ücret alacaksınız. Bir kamu işverene çalışıyorsanız, kamu sektörü bakım sektörü için toplu sözleşmeye tabisiniz (TVöD Pflege). Bu çevrimiçi görülebilir. Toplu sözleşmeler çevrimiçi yayınlanmak zorunda değildir fakat size verilmesi gerekir. İşe alım acentesi iş teklifinde size toplu sözleşmeye de yönlendirmelidir.

Dikkatle okuyup anlamadan herhangi bir istihdam sözleşmesini imzalamayın. İyiye bilgilendirildiğinizden emin olun ve çalışma koşullarını ve ücreti karşılaştırın.

Maksimum Çalışma Saatleri ve Minimum Dinlenme Dönemleri - Mesleki Sağlık ve Güvenlik

Almanya'da mesleki sağlık ve güvenlik çalışanları korumak için bir önceliktir. Buna, diğer hususların yanı sıra, azami çalışma saatlerine ve asgari dinlenme sürelerine uyma yükümlülüğü de dahildir. İşverenler uyumdan sorumludur. Çalışma Saatleri Yasasına (ArbZG) göre bir çalışma günü ortalama sekiz saati geçemez. Ancak, hemşireler için bir istisna geçerlidir: Günlük azami çalışma süresi sekiz saatten fazla olabilir ve on iki saate kadar uzatılabilir. Ortalamanın üzerindeki bu çalışma süresinden sonra çalışanlar en az on bir saat dinlenmelidir.



3. Ekonomik Göç Süreci: Prosedürler ve Süreç

Bu çalışma süresi içerisinde yasal mola düzenlemeleri de (dinlenme molaları) bulunmaktadır. Altı ila dokuz saatlik bir çalışma süresinde, dokuz saat 45 dakikadan fazla süren çalışmalardan sonra en az 30 dakika izin alınmalıdır. Molanın en geç altı saatlik çalışmadan sonra verilmesi gerektiği unutulmamalıdır.

İki çalışma vardiyası arasında da dinlenme sürelerine uyulmalıdır. Normalde bu süre en az on bir saattir; emzirme döneminde dinlenme süresi on saate kadar indirilebilir. Bu durumda, telafi etmek için daha sonra daha uzun dinlenme süreleri verilmelidir.

Pazar günleri ve resmi tatillerde yapılan çalışmalar için takip eden 14 gün içinde yedek dinlenme günleri verilmelidir. Spesifik olarak bu, hemşire olarak bir seferde 19 gün çalışmak zorunda kalabileceğiniz anlamına gelmektedir.

İhbar Süreleri:

Fesih ihbarı taraflardan herhangi biri tarafından yapılabilir: Hem çalışanlar hem de işverenler istihdam ilişkisini sona erdirebilirler. Bu bağlamda son tarihlere uyulmalıdır. Süre sona erene kadar istihdam ilişkisi sona erdirilmez. İhbar süreleri, iş ilişkisinin uzunluğuna bağlı olarak değişmektedir. Prensip olarak, Almanya'da takvim ayının 15'inden veya sonundan itibaren en az dört haftalık bir yasal ihbar süresi geçerlidir. Ancak şuna dikkat edin: Bu yasal ihbar süresi, yalnızca altı aydan uzun süredir çalışıyorsanız geçerlidir.

Deneme süresi de dahil olmak üzere ihbar sürelerinizle ilgili tüm bilgileri, iş sözleşmenizde ya da toplu iş sözleşmenizde bulabilirsiniz. Toplu sözleşmeler, örneğin Ortak Refah Birliği ("Paritätischer Wohlfahrtsverband") kurumlarından temin edilebilir. İş veya toplu iş sözleşmenizde ihbar sürelerine ilişkin herhangi bir bilgi yer almıyorsa bu ayrıntıları yazılı olarak düzenlemeniz çok önemlidir. Aksi takdirde, yasal hükümler uygulanmaktadır.

Bağlılık ve / veya Geri Ödeme Hükümleri

Şirket, işe alınmanız için masraflar üstlenmiştir. Bu nedenle mümkün olduğunca uzun süre sizi şirkette tutmak istemeleri anlaşılabilir. Bunun için bir olasılık bağlılık ve geri ödeme hükümleridir. Bu hükümler istihdam sözleşmenizden bir parçasıdır. Bunlar, çalışanların şirkete karşı belirli yükümlülüklerini açıklar. Prensip olarak, bu hükümler yasaklanmamıştır. Ancak, bunlar açık ve karışık olmayacak bir şekilde ifade edilmelidir. Bağlılık ve geri ödeme hükümleri çalışan olarak sizi makul olmayan bir şekilde dezavantajlı bir duruma düşürmemelidir. Bu kurallar, belirli bir süre boyunca iş değiştirmenize izin verilmemesini özellikle şart koşmaktadır. İşyerinize zaman bakımından "bağlı kalmakta zorunlu olursunuz" (= bağlılık maddesi). İlgili düzenlemelere rağmen iş değiştirirseniz şirketin belirli bir miktarın geri ödenmesini talep etmesini beklemelisiniz (= geri ödeme maddesi).

Bu nedenle, bu tür bağlılık ve/veya geri ödeme maddelerine özellikle dikkat edin ve bilgilerin kişisel olarak sizin için uygun olup olmadıklarını kontrol edin. Gelecekteki işvereninizle bu konuyu konuşun. Bu hükümler, istihdam sözleşmenizde veya ek belgelerde bulunabilir. Kararsızlık durumunda, bir işgücü mahkemesi bağlılık/geri ödeme hükmünün geçerli olup olmadığına karar verebilir. Fakat, iş sözleşmesinin tamamının geçerliliği sadece bunlara bağlı değildir. Bu nedenle ilgili belgeyi imzalamadan önce iş teklifini ve istihdam sözleşmesini dikkatle okumalısınız. Oradaki hükümlerin ve özellikle bağlılık ve geri ödeme hükümlerinin, kişisel fikirlerinize ve yaşamınıza uygun olup olmadığı hakkında düşünün! Hangi düzenlemelerin kişisel olarak sizin için hangi sonuçlar doğurduğunu anladığınızdan emin olun.



3. Ekonomik Göç Süreci: Prosedürler ve Süreç

Bir Şirkette Ortak Karar Alma ve Aktif Katılım:

Almanya'da çalışanlar, şirketlerinin karar alma süreçlerine birlikte karar verme ve aktif katılım hakkına sahiptir.

Kamu veya özel sektör işverenleri için çalışma konseyi veya personel konseyi ile iletişime geçebilirsiniz. Bu, şirketlerde ve kurumlarda seçilmiş, kurumsallaşmış çalışan temsilciliğidir. Bu yapı, yönetim kademesine karşı tüm çalışanların çıkarlarını ve bakış açılarını temsil etmektedir. Yasaya göre, çalışma konseyi, diğerlerinin yanında, yabancı çalışanların şirkete entegrasyonunu ve onlarla Alman çalışanlar arasındaki anlayışı destekleyebilir ve şirket içerisinde ırkçılık ve yabancı düşmanlığı ile mücadele için tedbirler uygulayabilir, Çalışma Yasası (BetrVG), Madde 80, Paragraf 1 No. 7.

Kilise veya hayır kurumlarında, ortak karar alma organı, çalışan temsilciliği (MAV) olarak adlandırılır. Seçilmiş üyeleri de işverenlere karşı çalışanların çıkarlarını temsil etmektedir. Görevleri, çalışma konseylerinin görevleriyle karşılaştırılabilir. MAV, çalışan temsilciliği yasalarında yasal olarak düzenlenmiştir: Protestan Kilisesi için Almanya'daki Protestan Kilisesinde Çalışan Temsilciliği Hakkında Kilise Yasası (MVG-EKD) ve Katolik Kilisesi için Çalışan Temsilciliği Yönetmeliği (MAVO).

i Daha fazla bilgiyi buradan edinebilirsiniz:

www.make-it-in-germany.com

www.bundesgesundheitsministerium.de

www.minor-kontor.de

Bağlılık ve/ya geri ödeme hükümleri hakkında emin değilseniz bağımsız Alman işgücü yasası avukatları size yardımcı olabilir. Danışmanlık desteği ve yasal desteğe başvurmanız mümkündür. Bu, finansal riskinizi azaltır. IQ Network'ün "[Fair Integration](#)" programı bu konuda tavsiye sunar. Ek bilgi için Bölüm 4.4'e bakın.





4. Almanya'ya Gelme ve Yaşama



4.1 Almanya'da Sosyal Güvenlik - Sağlık Sigortası

İşte bilmeniz gerekenler:

Almanya'da hemşire olarak çalıştığınız süre boyunca sosyal sigorta kapsamında zorunlu olarak sigortalı olursunuz. Almanya'da sosyal sigorta, çeşitli durumlarda sizi güvence altına alan beş yasal sigortayı kapsar: hastalık, uzun süreli bakım ihtiyacı, işsizlik, kazalar ve emeklilik. Bunun karşılığında, örneğin bir kaza geçirmeniz veya işinizi kaybetmeniz durumunda, sigorta şirketlerinden mali destek alırsınız. Birçok hastalık durumunda masraflarınızın tamamı karşılanmaktadır.

Sosyal sigorta; **yasal emeklilik sigortası, yasal sağlık sigortası, sosyal uzun dönemli bakım sigortası, yasal kaza sigortası ve yasal işsizlik sigortasını** kapsamaktadır.

Sigorta yaptırma yükümlülüğü, çalışan olarak bir faaliyette bulunduğunuzda sosyal güvenlik primi ödemek zorunda olduğunuz anlamına gelmektedir. Bunlar genellikle vergilerde olduğu gibi maaşınızdan otomatik olarak kesilmektedir. Bu miktar kanunla belirlenen bir yüzdendir. Başka bir deyişle, bu sizin maaşınıza bağlıdır. Primler, ilgili sigorta şubesinin bütçesine ödenmektedir.

Sağlık sigortası Almanya'da zorunludur, bu nedenle yasal bir sağlık sigortası fonuna kaydolmanız gerekir. Hangi sigortayı istediğinizi seçmekte serbestsiniz. Almanya'da şu anda **97 sağlık sigortası şirketi** bulunmaktadır (Ocak 2023 itibarıyla). İlgili sağlık sigortasının faydaları federal ölçekte düzenlenmekte ve tıbbi olarak gerekli olan tüm hizmetleri içermektedir. Fonlar arasında katkı payları ve ilave faydalar açısından farklılıklar bulunmaktadır. Sağlık sigortası yaptırdığınızda otomatik olarak bakım için de sigortalanmış olursunuz.

İlgili sigorta şubelerinin bazı özellikleri burada ayrıntılı olarak açıklanmaktadır:

Yaşlılık Sigortası Detayları:

Çalıştıktan sonra emekli maaşı alabilmek için yaşlılık sigortasına ödeme yaparsınız. Emekli maaşının miktarı, çalıştığınız süre boyunca elde ettiğiniz gelire göre belirlenmektedir. Almanya'daki katkı yılları burada sayılmıştır. Prensip olarak, yasal yaşlılık sigortasının maaşları yurtdışında da ödenmektedir. Bu durum, Almanya'da çalıştıktan sonra tekrar göç etmeniz halinde geçerlidir. Ancak, bazı münferit durumlarda kısıtlamalar söz konusu olabilir. Bu nedenle, Alman yaşlılık sigortası ile bireysel durumunuz hakkında zamanında bilgi sahibi olmanız önemlidir.



4. Almanya'ya Gelme ve Yaşama

İşsizlik Sigortası:

İşsizlik sigortası işsizlere belirli bir süre için düzenli bir ödeme yapmaktadır. Prensip olarak, mesleki faaliyetiniz sırasında son iki yıl içinde bir yıl sigortalı olmanız ve ayrıca yeniden iş aramanız gerekmektedir.

Daha fazla bilgi buradan edinebilirsiniz:

Sosyal sigorta hakkında daha fazla bilgi için lütfen [Make it in Germany](#) web sitesini ziyaret edin.

4.2 Göç ve Entegrasyon Önerileri Altyapısı

İşte bilmeniz gerekenler:

Almanya'da geniş bir yelpazede göç ve entegrasyon danışmanlığı sunulmaktadır. En önemli irtibat noktalarından bazılarını burada bulabilirsiniz:

Federal hükümet, 2005 yılından bu yana [yetişkin göçmenler için göçmenlik tavsiyelerini](#) teşvik etmektedir. Bu özel olarak yeni göçmenlere sunulan bir hizmettir.

[mbeon Migrationsberatung](#) dijital bir hizmettir. Tavsiye arayanlara Sohbet üzerinden tavsiye vermek için mbeon Uygulamasını kullanma fırsatı sunmaktadır. Almanya'ya varış, iş ve meslek, Almanca öğrenme, sağlık ve yaşamla ilgili sorular burada netleştirilebilir. Sohbet yoluyla tavsiyenin kullanımı ücretsiz, anonim ve veriler açısından güvenlidir. Aynı zamanda, uygulama ve [BAMF web sitesi](#) ilk rehber olarak göç konusunda kapsamlı bilgi sağlamaktadır. Bununla birlikte, bir MBE danışma merkezinde kişisel danışmanlık alma imkânı da bulunmaktadır.

[Fair Integration](#) (Adil Entegrasyon), AB üyesi olmayan mülteciler ve göçmenler için ülke çapında bir danışmanlık hizmetidir. Teklif, sosyal hukuk ve iş hukuku konularında destek de içermektedir. Pratik bir konu seçimi ile ücretler, çalışma saatleri, tatiller, fesih bildiri ve sağlık sigortası gibi konular hakkında birçok ilginç bilgiye ulaşabilirsiniz.



4. Almanya'ya Gelme ve Yaşama

Danışma merkezlerinde, bir işteki çalışma koşulları, eğitim ve staj ile ilgili belirli konularda danışmanlık hizmeti alabilirsiniz. Bazı danışma merkezleri, Almanya'da çalışmaya başlamadan önce bile sorularınıza yardımcı olacak yararlı ipuçları ve daha fazla bilgi sağlamaktadır. Çoğu durumda, destek talep etmek için Almanya'da çalışıyor olmanız gerekmemektedir. Danışma merkezleri ayrıca entegrasyon veya dil kursları gibi atölye çalışmaları da sunmaktadır. İş arama veya ikamet durumu gibi konularda başka sorularınız varsa, uzman danışmanlık hizmetlerine ve danışmanlık kurumlarına yönlendirilirsiniz.

i Daha fazla bilgiyi buradan edinebilirsiniz:

Göç danışmanlığı hakkında genel bilgileri buradan bulabilirsiniz:

www.caritas.de

www.drk.de

www.der-paritaetische.de

Federal İçişleri, İmar ve Toplum Bakanlığı ("Bundesministerium des Innern, für Bau und Heimat")

www.bmi.bund.de

4.3 Siyasi, Sosyal, Dini ve Kültürel Fırsatlar

i İşte bilmeniz gerekenler:

Almanya'da siyasi, sosyal, dini veya kültürel olarak çeşitli şekillerde aktif olabilirsiniz. [Göç, Mülteciler ve Entegrasyondan Sorumlu Federal Hükümet Komiserliği'nin](#) web sitesi, katılım ve destek fırsatlarını bulmaya yönelik ilk girişi sağlamaktadır.

Ayrıca yerel düzeyde, Almanya'da yaşayan tüm insanların toplumsal katılımına kendini adanmış toplumsal entegrasyon görevlileri de bulunmaktadır. Bu kişiler ilgili bölgedeki merkezi irtibat kişileridir ve gerektiğinde diğer paydaşlarla ağ kurabilirler.

Sosyal ve kültürel katılım, göçmenlerin kendilerini örgütlemelerini de sağlamaktadır. İlgili bölgenin dış temsilcilikleri (büyükelçilikler, konsolosluklar) genellikle mevcut kuruluşlar ve dernekler hakkında genel bir bilgi sunmaktadır. Son yıllarda, Almanya'ya hemşire olarak gelen insanlar grup olarak güçlerini birleştirmiştir.

Bunun için bir diğer önemli fırsat da yerel dini topluluklar/kilise cemaatleri ve ikamet ettiğiniz yerdeki müzik/spor veya kültür dernekleri tarafından sağlanmaktadır.

i Daha fazla bilgiyi buradan edinebilirsiniz:

İster müzik veya tiyatronun keyfini çıkarmak, isterse bir festivale, halk şölenine veya lunaparka gitmek istiyor olun, Almanya'da size uygun bir şey olduğundan emin olabilirsiniz. Buradan bilgi bulabilirsiniz: www.deutschland.de

Çeşitlilik Sözleşmesi, çalışma dünyasında çeşitliliğin tanınması, takdir edilmesi ve kapsanmasını destekler ve bu alanda zengin bilgi ve etkinlikler sunar: www.charta-der-vielfalt.de

Federal Yurttaşlık Eğitimi Kurumu konferanslar, kongreler, festivaller, ticari fuarlar ve sergiler, eğitim seyahatleri, yarışmalar, sinema seminerleri ve kültürel etkinliklerle demokrasi ve siyasi katılım bilincini destekler: www.bpb.de



4. Almanya'ya Gelme ve Yaşama

4.4 Tarafsız tavsiye ve diğer destek

İşte bilmeniz gerekenler:

İşvereninizden veya kurumunuzdan aldığınız bilgilerden bağımsız olarak, tarafsız danışmanlık merkezlerinden de bilgi alma fırsatınız bulunmaktadır.

Almanya'da, çoğu ücretsiz yardım ve tarafsız tavsiye de sağlayan büyük ve geniş kapsamlı bir danışmanlık ve destek ortamı mevcuttur.

Bazı programlar burada listelenmiştir. Bunlardan yararlanmaktan korkmayın, bunlar farklı durumlarda çok faydalı olabilirler.

Daha fazla bilgiyi buradan edinebilirsiniz:

Yurtdışından da kullanabileceğiniz ilk danışmanlık:

[Almanya'da yaşama ve çalışma danışma hattı](#)

Yabancı çalışanlara danışmanlık hizmeti veren "**Çalışma ve Yaşam**" ağı (Netzwerk "Arbeit und Leben") mesleki paylaşım, yeterlilik ve ortak halkla ilişkiler amacıyla kurulmuştur. Tavsiyeler çeşitli dillerde (çoğunlukla Almanca, İngilizce, Fransızca, İspanyolca, Lehçe, Ukraynaca, Hırvatça, Rusça, Türkçe veya Arapça) mevcuttur.

www.arbeitundleben.de

Ban Ying Danışmanlık merkezi:

Ban Ying e.V. Berlin'de insan kaçakçılığına karşı en eski kadın projelerinden biridir. Şiddet, istismar veya insan kaçakçılığına maruz kalan göçmenleri iki şekilde destekler. Halkla ilişkiler çalışmaları, kamu görevlileri için ileri eğitim, bilimsel değerlendirme ve savunuculuk çalışmaları aracılığıyla, göçmenlerin topluma eşit katılımına bağlıdır. Göçmenler sosyal hizmetler danışmanlığı ve desteği aracılığıyla endişelerini dile getirerek ve haklarını savunarak desteklenirler. Koordinasyon ve danışma merkezine ek olarak, kaçakçılığa maruz kalan kadınların barınabileceği bir sığınak da bulunur.

www.ban-ying.de

Handbook Germany'de (Almanya El Kitabı), Almanya'da yaşam hakkında A'dan Z'ye video ve metinlerle yanıtlar sunmaktadır. Bu yedi dil arasından seçim yapabilirsiniz: Almanca, Arapça, İngilizce, Farsça, Türkçe, Fransızca, Peştunca ve Rusça. Handbook Germany'de iltica, barınma, sağlık, iş ve eğitim, kreş ve yüksek öğrenim gibi konularda önemli ipuçları bulabilirsiniz. Yerel sayfalarda, bölgenizdeki uygun bir irtibat kişisini de bulabilirsiniz. İşte bir örnek: **[Alman bakım sistemi nasıl işliyor?](#)**

Son olarak, **[Alman Sendikalar Konfederasyonu'nun](#)** ("Deutscher Gewerkschaftsbund" (DGB)) iş hukuku konularındaki **[YouTube sunumunu](#)** da tavsiye ediyoruz.

IQ - Integration through Qualification fon programı yabancı kökenli yetişkinlerin işgücü pazarına entegrasyonunu iyileştirmeyi amaçlar. Yurt dışından edinilen mesleki niteliklerin sıklıkla sürdürülebilir ve eğitim açısından yeterli istihdam getirmesi odaklanılan ilgi noktasıdır. Bu nedenle, IQ ağları çok sayıda bölgesel programlar sunar: **www.netzwerk-iq.de**



Faire Anwerbung
Pflege Deutschland

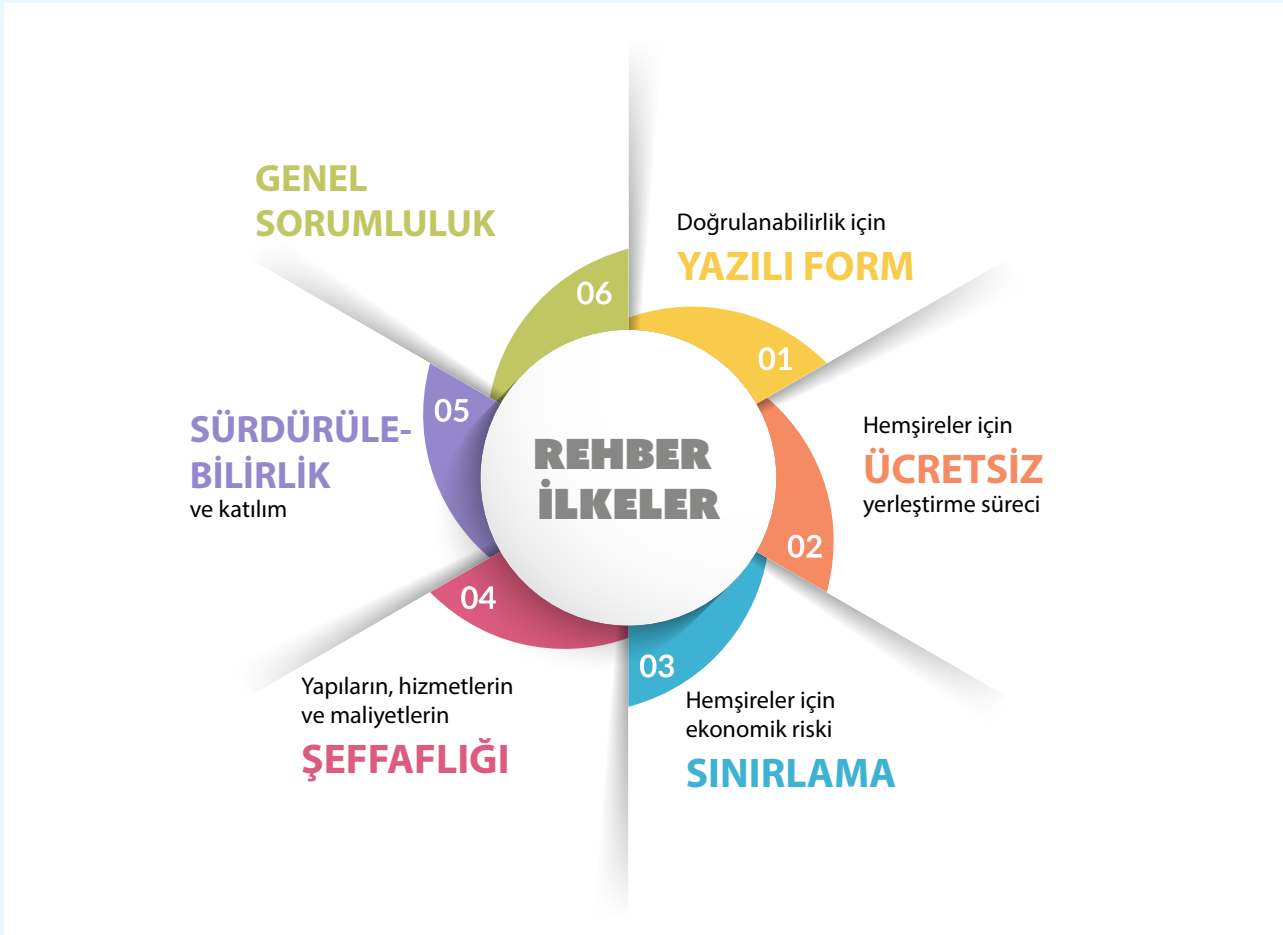
Adil İşe Alım
Sağlık Hizmetleri Almanya

Kalite Derneği'nin Tanıtımı

"Yurtdışından Hemşirelerin İşe Alınması ve Yerleştirilmesi" ("Anwerbung und Vermittlung von Pflegekräften aus dem Ausland e.V.") kalite derneği, Almanya'ya göç eden hemşirelerin etik açıdan haklı, adil ve sürdürülebilir bir şekilde işe alınmasını ve yerleştirilmesini taahhüt etmektedir.

Dernek, "Fair Recruitment Healthcare Germany" (Adil İşe Alım Almanya Sağlık Hizmetleri) RAL kalite işaretini vermektedir. Özel istihdam bürolarının yanı sıra yurtdışından Almanya'ya bağımsız olarak hemşire istihdam eden sağlık ve bakım tesisleri de kalite işareti için başvurabilir. "Fair Recruitment Healthcare Germany" (Adil İşe Alım Almanya Sağlık Hizmetleri) kalite işaretini taşıyan herkes önemli ilkelere bağlı kalmaktadır. Bu gereksinimler, bir gereksinim kataloğunda bağımsız olarak doğrulanabilir göstergelerle kalite aralıklarına ayrılmıştır. Gereklilikler kataloğu düzenli olarak güncellenir.

Gereklilikler Kataloğunun Altı Rehber İlkesi



Kalite güvencesi ve gereklilikler kataloğunun daha da geliştirilmesi için sizin yardımınıza da ihtiyaç duyuyoruz! Güncel gereklilikler kataloğunu Almanca ve İngilizce olarak [buradan](#) görüntüleyebilirsiniz.

Yurt dışından bir sağlık hizmetleri uzmanını Almanya'ya yerleştirme deneyiminizi bizimle paylaşmak isterseniz ann-christin.wedeking@kda.de veya info@faire-anwerbung-pflege-deutschland.de adresine bir e-posta gönderebilirsiniz.

Mesajınızı sabırsızlıkla bekliyoruz!



Faire Anwerbung
Pflege Deutschland

Adil İşe Alım
Sağlık Hizmetleri Almanya



5. Baskı

Almanya'da Sağlık Mesleklerine İş Gücü Göçü Hakkında Bilgi

Almanya'da Yaşama ve Çalışma: Uluslararası İstihdam Edilen Hemşireler için Rehberlik ve Karar Desteği

Yazan

Maike Zwergel

Sağlık Hizmeti ve Hemşirelik Mesleklerinde Uluslararası Yetenekli Çalışanlar için Alman Yeterlilik Merkezi (DKF)

Aralık 2023

Güncelleme ve revizyon:

Debora Aust

DAREconsulting GmbH

Im Technologiepark 1

15236 Frankfurt (Oder)

Tel: +41 175 226 4572

E-Posta: info@dareconsulting.de · Web: www.dareconsulting.de

Yayınlayan

Kuratorium Deutsche Altershilfe

Wilhelmine-Lübke-Stiftung e. V. (KDA)

Michaelkirchstrasse 17-18 · 10179 Berlin

Tel: +49 30 / 2218298-0 · Faks: +49 30 / 2218298-66

E-Posta: info@kda.de · Web: www.kda.de

Fotoğraflar: © Adobe Stock

Önerilen alıntı:

Zwergel, M. (2022): Almanya'da Sağlık Mesleklerine Ekonomik Göç hakkında bilgi. Almanya'da Yaşama ve Çalışma: Uluslararası İstihdam Edilen Hemşireler için Rehberlik ve Karar Desteği (2. gözden geçirilmiş baskı).