



Declaração de princípios/compromisso

As acções de governação empresarial responsável baseiam-se nos seguintes princípios:

1. Comprometemo-nos a práticas de recrutamento e mediação justas e éticas, de acordo com os seis princípios fundamentais do selo de aprovação "Fair Recruitment Care Germany", em alemão "Gütesiegel" que são os seguintes:

- Formulário escrito para verificação
- Processo de colocação gratuito para o pessoal de enfermagem
- Limitação do risco económico para o pessoal de enfermagem
- Transparência relativamente às estruturas, serviços e custos
- Sustentabilidade e participação
- Responsabilidade geral por toda a cadeia de serviços

2. Comprometemo-nos a segurar o Código de Conduta Global da "World Health Organization", WHO sobre o recrutamento internacional do pessoal de enfermagem (Code of Practice on the International Recruitment of Health Personell) e excluir colocações provenientes de países, os quais são enumerados na lista da WHO (health workforce support and safeguards list).

3. Comprometemo-nos a respeitar as normas internacionais dos direitos humanos, nomeadamente

- as normas laborais fundamentais da ILO (International Labor Organization), Organização Internacional do Trabalho
- os princípios gerais e orientações operacionais para um recrutamento justo e definição de honorários de recrutamento e custos ligados. (General principles and operational guidelines for fair recruitment and definition of recruitment fees and related costs). Os cinco princípios básicos são os seguintes
- Liberdade de associação e direito à negociação colectiva
- Eliminação do trabalho forçado



- Abolição do trabalho infantil
 - Proibição da discriminação no emprego e na atividade profissional
 - saúde e segurança no trabalho
 - dos United Guiding Principles on Business and Human Rights
 - e das convenções internacionais da ONU sobre direitos humanos
4. Estamos empenhados no princípio do “Employer Pays”. Para o pessoal de enfermagem não há custos directos ou indirectos
- de colocação
 - nem custos de serviços, os quais são directamente relacionados com a colocação.
- Isto aplica-se a toda a cadeia de serviços.
5. Comprometemo-nos a renunciar a cláusulas de compromisso e de reembolso inadequadas e a não fazer contratos de trabalho que contenham obrigações de compromisso e de reembolso relativas aos custos da colocação.