



Dichiarazione di principi/impegno

Le nostre azioni si basano sui seguenti principi di governance aziendale responsabile:

1. Ci impegniamo ad adottare pratiche di reclutamento e collocamento corrette ed etiche, in conformità ai sei principi guida del marchio di qualità "Fair Recruitment Care Germany", ovvero:

- Modulo scritto per la verificabilità
- Processo di collocamento gratuito per il personale sanitario
- Limitazione del rischio economico per il personale sanitario
- Trasparenza su strutture, servizi e costi
- Sostenibilità e partecipazione
- Responsabilità generale per l'intera catena di servizi

2. Ci impegniamo a rispettare il Codice globale di condotta dell'OMS sul reclutamento internazionale del personale sanitario e ad aderire alla lista di sostegno e salvaguardia del personale sanitario dell'OMS (esclusione di collocamenti da nazioni elencate nell'attuale lista di sostegno e salvaguardia del personale sanitario dell'OMS).

3. Ci impegniamo a rispettare gli standard internazionali sui diritti umani, in particolare

-le norme fondamentali del lavoro dell'OIL (Organizzazione Internazionale del Lavoro),

-i principi generali e le linee guida operative dell'ILO per un reclutamento equo e per la definizione delle commissioni di reclutamento e dei costi correlati. I cinque principi fondamentali sono:

- libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva
- Abolizione del lavoro forzato
- Abolizione del lavoro minorile
- Divieto di discriminazione in materia di impiego e occupazione.
- Salute e sicurezza sul lavoro



-i Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani

-così come le convenzioni internazionali delle Nazioni Unite sui diritti umani.

4 Ci impegniamo a rispettare il principio "Il datore di lavoro paga".
Il personale sanitario non ha:

- né i costi diretti o indiretti di collocamento

- né i costi per i servizi direttamente collegati all'intermediazione

Questo vale per l'intera catena di servizi.

5. Ci impegniamo a rinunciare a clausole di vincolo e di rimborso inappropriate e a non stipulare contratti di lavoro che contengano obblighi di vincolo e di rimborso relativi ai costi del collocamento.