



Faire Anwerbung
Pflege Deutschland

Fair Recruitment
Healthcare Germany

Stand: Januar 2022

Información

sobre migración laboral de cuidadores asistenciales a Alemania



Vivir y trabajar en Alemania: orientación y apoyo en la toma de decisiones para una migración laboral exitosa de cuidadores asistenciales internacionales

Autoría:
Kuratorium Deutsche Altershilfe Wilhelmine Lübke Stiftung e.V.
Michaelkirchstr. 17-18 · 10179 Berlín, Alemania
Tel.: +49 30 / 2218298-0 · Fax: +49 30 / 2218298-66
Correo electrónico: info@kda.de · Sitio web: www.kda.de



Kuratorium
Deutsche Altershilfe



Faire Anwerbung
Pflege Deutschland

Fair Recruitment
Healthcare Germany

Contenido

Auf nach Deutschland?!	3
1. Información sobre el ámbito profesional	3
1.1 <i>Las profesiones de cuidados asistenciales son profesiones reguladas</i>	4
1.2 <i>Oportunidades de formación básica y avanzada en profesiones de cuidados asistenciales en Alemania</i>	4
1.3 <i>Información actualizada sobre el mercado laboral para las profesiones de cuidados asistenciales en Alemania</i>	5
1.4 <i>Tareas y áreas de trabajo de los cuidadores asistenciales</i>	6
1.5 <i>Asociaciones profesionales</i>	7
2. Información sobre empleo	8
2.1 <i>Derechos y obligaciones de los empleados en Alemania</i>	8
2.2 <i>Legislación sobre seguridad social en Alemania</i>	10
3. Proceso de inmigración y promoción de la integración	11
3.1 <i>Opciones de inmigración</i>	11
3.2 <i>Infraestructura de los servicios de asesoramiento sobre migración e integración</i>	12
3.3 <i>Oportunidades de participación política, social, religiosa y cultural</i>	13
4. Proceso de reconocimiento	14
5. Información sobre aprendizaje del idioma	15
6. Asesoramiento neutral y otros tipos de apoyo	16
Aviso legal	17



¿Desea venir a trabajar a Alemania?



¿Tiene un título como profesional de cuidados asistenciales y está pensando en venir a trabajar a Alemania? ¿Le gustaría trabajar como cuidador asistencial profesional? Es posible que una agencia de colocación o una escuela de idiomas ya se haya puesto en contacto con usted acerca de su potencial para el mercado laboral alemán. La migración laboral internacional es particularmente prometedora en vista de la creciente necesidad de personal de cuidados asistenciales cualificado en las profesiones de la salud y los cuidados asistenciales en Alemania. No obstante, también se trata de un cambio importante, que se debe planificar y organizar bien.

Por ello, en este folleto encontrará información específica sobre la situación en Alemania. En las siguientes páginas, obtendrá una descripción general inicial de sus oportunidades como cuidador asistencial internacional. Utilice este folleto como base para sus futuras búsquedas. No confíe en descripciones o promesas simplistas o excesivamente generales. Cuanta más información obtenga a través de otros medios, mejor preparado estará para su emocionante proyecto como cuidador asistencial empleado internacionalmente.

Después de una búsqueda exhaustiva, podrá decidir por sí mismo si le gustaría trabajar como cuidador asistencial en Alemania en el futuro. Si llega bien informado a la fase de solicitud de empleo, podrá evitar complicaciones y retrasos. ¡Deseamos que disfrute de su búsqueda y mucho ánimo para explorar sus oportunidades en el extranjero!

1. Información sobre el ámbito profesional



Las profesiones de cuidados asistenciales no se practican de la misma manera en todo el mundo. También en Alemania hay algunas peculiaridades. En este folleto descubrirá lo que esto significa exactamente para su proceso de selección y reconocimiento. También descubrirá los conceptos básicos sobre su trabajo como cuidador asistencial en Alemania.

Debe saber de antemano que, en Alemania, los cuidadores asistenciales pueden trabajar en instituciones organizadas de diferentes maneras. Esto significa que estas instituciones son de propiedad diferente. En este sentido, existen los siguientes tipos de instituciones:

- instituciones organizadas de manera privada (es decir, empresas privadas);
- instituciones patrocinadas por instituciones eclesióásticas (por ejemplo, Caritas y Diakonie);
- instituciones de organizaciones benéficas no eclesióásticas (por ejemplo, AWO y Cruz Roja); y
- instituciones estatales (por ejemplo, hospitales universitarios).



1. Información sobre el ámbito profesional



En Alemania, las profesiones de cuidados asistenciales son «profesiones reguladas». ¿Qué significa eso?

1.1 Las profesiones de cuidados asistenciales son profesiones reguladas



Debe saber lo siguiente:

Las profesiones reguladas son profesiones cuya formación está especificada por el Estado. En el Estado federado de Alemania, las profesiones reguladas están organizadas por el gobierno federal o por el estado federal respectivo. El Estado federado se compone de 16 estados federales. Por lo tanto, las regulaciones a nivel nacional afectan a todos los estados federales. Por otro lado, las regulaciones a nivel estatal solo se aplican al estado federal respectivo.

Si desea trabajar en una profesión regulada en Alemania, debe solicitar una licencia profesional. De esta manera, puede demostrar su formación y, por lo tanto, también sus cualificaciones para la profesión respectiva. Solo podrá trabajar como cuidador asistencial en Alemania una vez que haya recibido su licencia profesional. Si ha completado su formación profesional en el extranjero, primero debe obtener el reconocimiento de su título en Alemania. Una vez hecho esto, se le podrá otorgar su licencia profesional para Alemania. Entonces podrá trabajar oficialmente en una profesión regulada.



Para obtener información más detallada:

Encontrará más información sobre este tema aquí, por ejemplo:

www.pflegeausbildung.net

El sitio web «Perspektive Gesundheitswirtschaft» de la red «Integración mediante cualificación» (IQ) de Berlín también le ofrece una descripción general del sector de la salud. Aquí puede obtener más información sobre los requisitos de cualificación y sobre las áreas de trabajo:

www.kompetenzen-gesundheitsberufe.de

1.2 Oportunidades de formación básica y avanzada en profesiones de cuidados asistenciales en Alemania



Debe saber lo siguiente:

La inmigración relacionada con el empleo a Alemania en el sector de los cuidados asistenciales le abre varias oportunidades profesionales. Por lo tanto, existe una amplia oferta de formación básica o avanzada en el ámbito profesional de los cuidados asistenciales.

Oportunidades de formación básica:

En Alemania, las profesiones de cuidados asistenciales están sujetas a una formación profesional. Desde 2020 existe una titulación profesional uniforme con el título de «especialista en cuidados asistenciales». Esta titulación profesional confiere competencias generales en cuidados asistenciales. Las competencias adquiridas de esta manera deberían permitir cuidar a personas de diferentes grupos de edad en diferentes áreas de atención. La designación «especialista en cuidados asistenciales» sustituye a los siguientes títulos profesionales anteriores:

- Cuidador geriátrico
- Enfermero y enfermero geriátrico

Oportunidades de formación avanzada:

¿Trabaja ya en el ámbito de los cuidados asistenciales, pero le gustaría asumir nuevas tareas o más responsabilidades? Entonces puede elegir entre una amplia gama de cursos de formación avanzada para alcanzar sus nuevos objetivos. Encontrará una descripción general de sus opciones aquí, por ejemplo: www.pflegestudium.de



1. Información sobre el ámbito profesional

Para obtener información más detallada:

Asesoramiento sobre formación avanzada del Ministerio Federal de Educación e Investigación de Alemania: www.der-weiterbildungsratgeber.de
Número de teléfono: +49 800/2017909

Oportunidades de formación avanzada ofrecidas por la Agencia Federal de Empleo de Alemania: berufenet.arbeitsagentur.de

1.3 Información actualizada sobre el mercado laboral para las profesiones de cuidados asistenciales en Alemania

Debe saber lo siguiente:

Hay varios factores importantes que debe tener en cuenta al elegir a su empleador y su futuro lugar de trabajo. Entre estos factores se encuentran, por ejemplo, la situación del mercado laboral, así como las oportunidades previsibles para su grupo profesional en la región respectiva. Pregúntese también dónde ve su mayor potencial: como enfermero en un hospital, en un centro de cuidados de larga duración, en un centro de rehabilitación, etc.

En Alemania hay escasez de trabajadores cualificados en las áreas de la salud y de los cuidados asistenciales desde hace varios años. En el futuro seguirá habiendo unos 50.000 puestos vacantes en estas áreas. ¿Qué significa eso para usted como cuidador asistencial internacional? — La escasez de trabajadores cualificados hará que cada vez más empleadores del extenso ámbito profesional de la salud y de los cuidados asistenciales se decidan a contratar personal de cuidados asistenciales del extranjero. Para que los hospitales y los centros de cuidados asistenciales puedan seguir garantizando su atención en el futuro, los cuidadores asistenciales extranjeros desempeñan un papel muy importante.

Para obtener información más detallada:

Puede obtener más información sobre la situación del mercado laboral en el ámbito laboral de los cuidados asistenciales en Alemania en el sitio web de la Agencia Federal de Empleo de Alemania: statistik.arbeitsagentur.de/





1. Información sobre el ámbito profesional

1.4 Tareas y áreas de trabajo de los cuidadores asistenciales

Debe saber lo siguiente:

Existen diferentes áreas de trabajo para los cuidadores asistenciales. Por ejemplo, las siguientes:

- Enfermería
- Enfermería pediátrica
- Cuidados geriátricos
- Cuidados intensivos
- Cuidados en quirófano

Las áreas mencionadas se subdividen a su vez en diferentes áreas de cuidados asistenciales. Son las siguientes:

- Cuidados intensivos para pacientes hospitalizados (por ejemplo, en centros hospitalarios)
- Atención a largo plazo para pacientes ingresados (por ejemplo, en residencias de ancianos)
- Atención ambulatoria (por ejemplo, atención a particulares en el domicilio)

Es decir, como cuidador asistencial, usted cuida y atiende a las personas en cada etapa de la vida. Sus tareas abarcan una amplia gama de tareas interesantes. Entre ellas, se incluyen las siguientes:

- la observación, el asesoramiento, la atención y el cuidado independientes de los pacientes;
- la documentación y la evaluación de los cuidados necesarios;
- la implementación de órdenes médicas; y
- la asistencia en medidas médicas.

Las tareas de cuidados básicos tienen una alta prioridad en los centros de cuidados asistenciales alemanes. Por lo tanto, las siguientes tareas no son realizadas exclusivamente por auxiliares de enfermería, sino que también pertenecen a su área de responsabilidad:

- Higiene personal
- Nutrición
- Movilidad
- Medidas preventivas (profilaxis)
- Fomento de la independencia
- Fomento y mantenimiento de la comunicación

Para obtener información más detallada:

Descripción breve del trabajo de especialista en cuidados asistenciales:
berufenet.arbeitsagentur.de/

Descripción breve del trabajo de enfermero y enfermero geriátrico:
berufenet.arbeitsagentur.de/

Descripción general de sector de la salud:
www.kompetenzen-gesundheitsberufe.de/



1. Información sobre el ámbito profesional

1.5 Asociaciones profesionales

Debe saber lo siguiente:

Una asociación profesional (Berufsverband) es un organismo de representación de intereses libre e independiente. Los miembros de una asociación profesional ejercen la misma profesión o profesiones afines. En ella confluyen los intereses de numerosos trabajadores. Esta agrupación de intereses facilita la ejecución de las reclamaciones frente a los empleadores o la esfera pública.

Por lo tanto, hay asociaciones profesionales que representan los intereses y las aspiraciones de sus miembros con respecto a la forma en que se desarrolla la profesión de los cuidados asistenciales. Los intereses de los miembros pueden ser, entre otras cosas, de naturaleza económica, jurídica, social o societaria. — ¿Está buscando, por ejemplo, asesoramiento sobre cuestiones legales? En tal caso, una asociación profesional podría ayudarlo.

Para obtener información más detallada:

En Alemania existe un gran número de asociaciones profesionales y especializadas en el ámbito profesional de los cuidados asistenciales. Aquí encontrará una selección de asociaciones profesionales y especializadas para las profesiones de cuidados asistenciales:

Deutscher Pflegerat e.V.
www.deutscher-pflegerat.de

Deutscher Berufsverband für Pflegeberufe
www.dbfk.de

Deutsche Gesellschaft für Fachkrankenpflege und Funktionsdienste e. V.
www.dgf-online.de

Deutscher Berufsverband für Altenpflege e.V.
www.dbva.de

Verband der Schwesternschaften vom Deutschen Roten Kreuz e.V.
www.rotkreuzschwestern.de



2. Información sobre empleo



En Alemania hay vigente una legislación laboral bien desarrollada. Esto significa que las horas de trabajo, los derechos de vacaciones y descanso, los derechos de rescisión y muchos otros puntos están regulados con precisión en los contratos de trabajo.

2.1 Derechos y obligaciones de los empleados en Alemania

Debe saber lo siguiente:

El **contrato de trabajo** es la base legal para una relación laboral dentro de Alemania. Define los derechos y las obligaciones de los empleados y de los empleadores. En términos de contenido, es imprescindible que reciba la siguiente información antes de o en el momento de la celebración del contrato:

- Nombres de los socios contractuales (su nombre y el de la empresa)
- Inicio y duración del contrato
- Información sobre el periodo de prueba, si aplica
- Lugar de trabajo
- Descripción del trabajo (sus tareas en el lugar de trabajo)
- Información sobre el salario
- Información sobre horas de trabajo en horas por semana
- Información sobre el derecho de vacaciones en días por año
- Información sobre plazos de preaviso en caso de rescisión por parte de cualquiera de las partes contratantes.

No obstante, puede que sea empleado en virtud de un convenio colectivo. En tal caso, la información anterior no aparecerá en el contrato de trabajo individual, sino en el convenio colectivo. Si, por ejemplo, va a trabajar en Caritas, los puntos mencionados anteriormente se especifican en las «Directrices para la celebración de contratos laborales en los centros de la Asociación Alemana de Caritas». Estas directrices, así como los convenios colectivos aplicables en general, deben estar a disposición de los empleados.

Plazos de preaviso para la rescisión del contrato laboral:

La información sobre plazos de preaviso indica el tiempo de anticipación con que se debe informar al empleador el deseo de terminar la relación laboral. Lo mismo se aplica a la empresa con respecto a usted. Básicamente, en Alemania se aplica un plazo de preaviso legalmente vinculante de al menos cuatro semanas. Sin embargo, tenga en cuenta que este plazo de preaviso legal solo se aplica si lleva más de seis meses en una relación laboral indefinida.

Encontrará toda la información sobre sus plazos de preaviso, incluso durante el período de prueba, en su contrato de trabajo o en su convenio colectivo. Puede obtener los convenios colectivos en, por ejemplo, centros de la Asociación Alemana de Caritas. Si no encuentra información sobre el plazo de preaviso en su contrato laboral o en el convenio colectivo, asegúrese de que se acuerde adicionalmente por escrito.



2. Información sobre empleo

Cláusulas vinculantes y/o de reembolso:

Preste especial atención a las llamadas cláusulas vinculantes y/o de reembolso. Las encontrará en su contrato de trabajo o en documentos adicionales. — ¿Qué son las cláusulas vinculantes y de reembolso? Describen ciertas obligaciones que tiene con la empresa como empleado. Específicamente, estas regulaciones estipulan que no se le permite cambiar de trabajo durante un periodo de tiempo determinado. Si cambia de trabajo a pesar de la regulación respectiva, tendrá que contar con que su empleador le exija un pago en efectivo. Por lo tanto, es imperativo que compruebe que la información financiera en su contrato sea apropiada. Si no está seguro, puede solicitar ayuda a abogados independientes especializados en derecho laboral alemán.

También puede hacer uso del servicio «Integración justa» de la red «Integración mediante cualificación» (IQ). Le ofrece asesoramiento sobre temas como cláusulas vinculantes y/o de reembolso. En este folleto encontrará información adicional sobre ello en el punto 6 («Asesoramiento neutral y otros tipos de apoyo»).

Codeterminación y participación en la empresa:

Como empleado, tiene derecho de codeterminación y participación en los procesos de toma de decisiones de su empresa empleadora. En el caso de los empleadores públicos o privados, puede ponerse en contacto con el comité de empresa o de personal. Se trata de la representación institucionalizada de empleados electos en empresas y corporaciones. Estos representan los intereses y las perspectivas de todos los empleados.

En las instituciones eclesiósticas y benéficas, el órgano de codeterminación se denomina «representación de los empleados» (MAV, por sus siglas en alemán). También en este caso, los miembros electos representan los intereses de los empleados frente a los empleadores. Sus tareas son comparables a las de los comités de empresa.

Para obtener información más detallada:

[karrierebibel.de](https://www.karrierebibel.de)

www.make-it-in-germany.com

www.faire-integration.de

www.bundesgesundheitsministerium.de | [Geltende Gehaltsuntergrenzen](#)



2. Información sobre empleo

2.2 Legislación sobre seguridad social en Alemania

Debe saber lo siguiente:

Mientras trabaje como cuidador asistencial en Alemania, deberá pagar cotizaciones a la seguridad social. Esto significa que se convertirá automáticamente en miembro de varias compañías de seguros. En consecuencia, se deducirá un porcentaje fijo de su salario directamente de su salario en concepto de cotizaciones a la seguridad social. Estos impuestos irán al fondo de seguridad social. A cambio, gracias al seguro, recibirá un apoyo económico si enferma o pierde su trabajo. Las cotizaciones a la seguridad social incluyen todos los seguros obligatorios. Entre ellos, están los siguientes: **Seguro de pensiones, Seguro de salud, Seguro de dependencia, Seguro de desempleo.**

Seguros solidarios:

El seguro de salud y el seguro de dependencia se organizan de forma solidaria. Esto significa que las cotizaciones que haya pagado no se abonan directamente ni en la misma cantidad a los beneficiarios. En cambio, estas prestaciones de ayuda se abonan a los miembros contribuyentes de la compañía de seguros según sea necesario y, por lo tanto, en cantidades variables.

Prestaciones contributivas en efectivo:

El seguro de pensiones es una prestación contributiva en efectivo. Por tanto, el monto de los pagos del seguro resulta del importe de las cotizaciones que haya abonado. En pocas palabras, esto significa que recibe lo que haya pagado previamente por su seguro de pensiones. El seguro de desempleo también se le abona directamente si se queda sin empleo. Sin embargo, el monto de la prestación en efectivo se calcula en este caso sobre la base de su salario durante los últimos 12 meses.

Detalles sobre el seguro de pensiones:

En el caso del seguro de pensiones, usted paga para recibir una pensión después de su vida laboral. Esto es lo que se conoce como «jubilación». El monto de la pensión se determina sobre la base de sus ingresos durante su vida laboral. Para ello se tienen en cuenta los años de cotización en Alemania. En principio, las prestaciones del seguro de pensiones obligatorio también se abonan al extranjero, como, por ejemplo, si vuelve a emigrar después de trabajar en Alemania. Sin embargo, en ciertos casos puede haber restricciones. Por lo tanto, es importante que solicite información al seguro de pensiones alemán sobre sus circunstancias individuales a su debido tiempo.

Detalles sobre el seguro de salud y el seguro de dependencia:

Como empleado, siempre está cubierto por un seguro de salud. Como empleado, es miembro de un seguro de salud obligatorio o de un seguro de salud privado. Si alguna vez se enferma, la compañía del seguro de salud cubrirá los costes de su tratamiento médico. Al contratar un seguro de salud, queda también automáticamente cubierto por un seguro de dependencia. El seguro de dependencia entra en vigor si ya no puede cuidar de sí mismo debido a una enfermedad grave o a edad avanzada. Por ejemplo, puede utilizar un seguro de dependencia para financiar la ayuda de un cuidador asistencial.

Seguro de desempleo:

El seguro de desempleo abona a las personas desempleadas un ingreso regular durante un cierto periodo de tiempo. En principio, debe haber estado asegurado durante un total de un año en los dos últimos años de empleo y debe estar buscando trabajo nuevamente.

Para obtener información más detallada:

Puede encontrar más información sobre seguridad social en el sitio web de [Make it in Germany](https://www.make-it-in-germany.de).



3. Proceso de inmigración y promoción de la integración



Si desea migrar a Alemania desde un tercer país, necesitará un permiso de residencia. Este documento se le otorga según la finalidad de su estadía.

3.1 Opciones de inmigración



Debe saber lo siguiente:

En Alemania hay una amplia oferta de asesoramiento sobre migración e integración. La Ley alemana de inmigración de trabajadores cualificados (FEG, por sus siglas en alemán) le brinda la posibilidad de acelerar su procedimiento de inmigración. Esta opción está regulada en la sección 81a de la Ley alemana de residencia (AufenthG, por sus siglas en alemán). ¿Tiene una oferta de trabajo específica? En tal caso, su empleador puede solicitar lo que se conoce como un «procedimiento rápido para trabajadores cualificados» a cambio de una tarifa..

Procedimiento rápido para trabajadores cualificados:

Las autoridades de inmigración juegan un papel clave en el procedimiento rápido para trabajadores cualificados. Son responsables de asesorar a los empleadores sobre los requisitos de inmigración que usted debe cumplir. Además, las autoridades de inmigración verificarán todos los requisitos aplicables e iniciarán el proceso de reconocimiento. Las autoridades implicadas están sujetas a plazos relativamente cortos a lo largo del procedimiento. En total, el procedimiento rápido para trabajadores cualificados no suele llevar más de cuatro meses. Los plazos se pueden desglosar de la siguiente manera:

- aproximadamente seis semanas para emitir el visado;
- aproximadamente ocho semanas para el proceso de reconocimiento; y
- aproximadamente una semana para el proceso de aprobación.

Procedimiento de inmigración regular:

Como alternativa, puede seguir utilizando el llamado «procedimiento de inmigración regular» y, si corresponde, el «procedimiento para la obtención de la aprobación previa de la Agencia Federal de Empleo de Alemania». Esto está regulado legalmente en la sección 36 (3) del Reglamento alemán de empleo (BeschV, por sus siglas en alemán). Si el procedimiento rápido para trabajadores cualificados que se ha descrito anteriormente está fuera de discusión, hable con el empleador sobre qué procedimiento debe elegir en su lugar:

- el procedimiento de inmigración regular o
- el procedimiento para la obtención la aprobación previa de la Agencia Federal de Empleo de Alemania.

El procedimiento también se puede utilizar para la reunificación familiar de cónyuges e hijos. En este caso, es importante que las solicitudes se presenten de manera contigua en el tiempo. Esto significa que los miembros de la familia deben inmigrar durante los seis meses siguientes al momento en que haya inmigrado el trabajador cualificado.

Desde marzo del 2020, también es posible migrar a Alemania como parte de los acuerdos de colocación entre la Agencia Federal de Empleo de Alemania y los servicios de empleo de ciertos países de origen. Esta opción está estipulada legalmente en la sección 16d (4) de la Ley de residencia alemana (AufenthG, por sus siglas en alemán). El visado de inmigración tramitado de esta manera no requiere un proceso de reconocimiento individual completo. Se diferencia en ello de los procedimientos mencionados anteriormente.



3. Proceso de inmigración y promoción de la integración

Sin embargo, existe un requisito previo importante para inmigrar en el marco del procedimiento especificado en la sección 16d (4): Solo es posible si, en opinión de la Agencia Federal de Empleo de Alemania, se puede lograr el pleno reconocimiento de las cualificaciones profesionales extranjeras. Por tanto, la Agencia Federal de Empleo de Alemania solo firma acuerdos para determinadas cualificaciones profesionales obtenidas en el país de origen. Ante todo, son decisivos los siguientes tres puntos:

- la Agencia Federal de Empleo de Alemania considera adecuada la cualificación profesional respectiva;
- las asociaciones profesionales y los organismos implicados en el reconocimiento profesional consideran adecuada la cualificación profesional respectiva; y
- según la Agencia Federal de Empleo de Alemania, existen estructuras de formación adecuadas para la cualificación profesional respectiva.

Para obtener información más detallada:

Encontrará más información sobre el procedimiento rápido para trabajadores cualificados en el sitio web de [Make it in Germany](#).

Encontrará más información sobre reunificación familiar en la [Bundesamt für Migration und Flüchtlinge \(BAMF\)](#).

Encontrará información detallada de la red «Integración mediante cualificación» (IQ) sobre inmigración en el marco de los acuerdos de mediación aquí: [versión en alemán](#) y [versión en inglés](#).

3.2 Infraestructura de los servicios de asesoramiento sobre migración e integración

Debe saber lo siguiente:

- Desde el 2005, el gobierno federal ofrece [Asesoramiento sobre migración para inmigrantes adultos](#). Se trata de un servicio especialmente diseñado para nuevo inmigrantes.
- El asesoramiento sobre migración «mbeon» es un servicio digital. Ofrece a las personas que están buscando consejo la posibilidad de utilizar el asesoramiento por chat a través de la aplicación [mbeon](#). Aquí se pueden encontrar respuestas para preguntas relacionadas con la llegada a Alemania, trabajo y carrera profesional, aprendizaje del alemán, salud y vivienda. El uso del asesoramiento por chat es gratuito, anónimo y seguro. Al mismo tiempo, se proporciona una amplia información sobre migración como ayuda de orientación inicial en la aplicación y en este sitio web de la [Oficina Federal de Migración y Refugiados de Alemania \(BAMF\)](#). También existe la posibilidad de obtener asesoramiento personal de un centro de asesoramiento MBE.
-



3. Proceso de inmigración y promoción de la integración

- **Faire Integration** (Integración justa) es un servicio de asesoramiento a nivel del Estado federado alemán para refugiados y otros migrantes que no provienen de la UE. El servicio incluye consultas sobre derecho social y laboral. Gracias a una práctica selección de temas, aprenderá una gran cantidad de datos interesantes sobre aspectos como salarios, jornada laboral, vacaciones, despido y seguro de salud. En los centros de asesoramiento encontrará consejos sobre cuestiones específicas del complejo temática de las condiciones laborales en el trabajo, en la formación y en las prácticas. No importa si ya está trabajando o si simplemente quiere conocer las condiciones de antemano. Los centros de asesoramiento también ofrecen talleres, como cursos de integración o de idiomas. Si tiene más preguntas sobre temas como la búsqueda de empleo o el estado de residencia, será derivado a centros e instituciones de asesoramiento especializados.

Para obtener información más detallada:

Información general sobre asesoramiento en materia de migración:

www.netzwerk-iq.de

Bundesministerium des Innern, für Bau und Heimat

www.bmi.bund.de

3.3 Oportunidades de participación política, social, religiosa y cultural

Debe saber lo siguiente:

En Alemania, puede participar activamente en los ámbitos político, social, religioso y/o cultural de diversas formas. Puede consultar una guía inicial para encontrar oportunidades de participación y apoyo en el [sitio web del Comisionado del Gobierno Federal de Alemania para Migración, Refugiados e Integración](#).

También hay organizaciones dirigidas por los propios migrantes que le permiten participar en la esfera social y en la esfera cultural. Esto incluye, por ejemplo, la Asociación de cuidadores asistenciales contratadas internacionalmente en Alemania. Otra opción es que se ponga en contacto con su congregación/parroquia o con una asociación de su lugar de residencia.

Para obtener información más detallada:

La red «Integración mediante cualificación» (IQ) le ofrece numerosos servicios. Aquí encontrará servicios cerca de usted

Netzwerk IQ

www.netzwerk-iq.de



4. Proceso de reconocimiento



Para poder trabajar en Alemania, es preciso que se reconozca su título extranjero. Para ello, es necesario el denominado «procedimiento de reconocimiento». Para recibir el reconocimiento, en Alemania se deben demostrar competencias muy concretas. La profesión de cuidados asistenciales difiere de un país a otro. Por lo tanto, es posible que aún carezca de ciertas competencias que son particularmente importantes en Alemania.

No obstante, si cumple todos los requisitos, se le reconocerá su cualificación profesional. Incluso es posible que se reconozca su cualificación profesional antes de entrar en Alemania. De esta manera, recibirá una licencia para ejercer como cuidador asistencial en Alemania. Sin embargo, a menudo faltan competencias que puede adquirir al comienzo de su estadía en Alemania. Dichas competencias se registran por escrito en una llamada «notificación de déficit» y se le comunican.



Debe saber lo siguiente:

Hay dos formas de compensar los déficits:

- **Mediante una prueba de conocimientos:**

Esta prueba de conocimientos verifica en qué medida su cualificación profesional adquirida en el extranjero se corresponde con la cualificación alemana equivalente. Para ello, deberá realizar un examen oral y uno escrito. Sobre la base de sus resultados, se decidirá si el contenido que ha aprendido en el extranjero es equivalente al contenido de la formación alemana. Sin embargo, no tiene que preocuparse, ya que los cursos especiales para cuidadores asistenciales lo preparan de manera óptima para completar con éxito esta prueba de conocimientos.

- **Mediante una titulación de adaptación:**

La cualificación de adaptación es un curso que compensa una necesidad existente de cualificación adicional. La mayoría de estos cursos tienen una estructura modular. Si se requiere una cualificación de adaptación para su notificación de reconocimiento, se aplicarán las siguientes medidas: Cursos de alemán de nivel B2, Formación especializada, Prácticas en hospitales



Para obtener información más detallada:

La red «Integración mediante cualificación» (IQ) ha publicado un dossier temático sobre el ámbito de los cuidados asistenciales. En él se le proporciona [información general sobre el reconocimiento de las titulaciones como cuidador asistencial](#).

Oficina Federal de Migración y Refugiados de Alemania: [Línea directa para el reconocimiento de titulaciones profesionales extranjeras «Trabajar y vivir en Alemania»](#)

Reconocimiento en Alemania: [el portal de información del gobierno federal para el reconocimiento de titulaciones profesionales extranjeras](#)

Puede averiguar cómo hacer que se reconozca su titulación profesional y qué organismo es responsable de ello utilizando el Buscador de reconocimiento. [Aquí](#) encontrará centros de asesoramiento gratuitos.

Make it in Germany: [el portal del gobierno federal para trabajadores cualificados procedentes del extranjero](#)

Portal BQ: [información sobre titulaciones profesionales extranjeras, así como países y perfiles profesionales](#)

Instituto Federal Alemán de Educación y Formación Profesional (BIBB, por sus siglas en alemán): [información sobre el reconocimiento de titulaciones profesionales extranjeras en Alemania](#)

Punto de servicio central para el reconocimiento profesional (ZSBA, por sus siglas en alemán):

[asesoramiento y apoyo gratuitos en el proceso de reconocimiento](#) | El programa de apoyo «Integración mediante cualificación» (IQ) le ayuda a [encontrar una medida adecuada en su zona](#).

Lo asesorarán, por ejemplo, sobre los siguientes temas: solicitud, oportunidades de cualificación, perspectivas de mercado laboral y entrada a Alemania. Se beneficiará de las redes regionales de IQ del programa.



5. Información sobre aprendizaje del idioma



Para obtener una licencia profesional en Alemania, debe demostrar un cierto nivel de alemán.

Debe saber lo siguiente:

Actualmente, para obtener la licencia profesional se requiere un certificado de alemán de nivel B2 según el Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas (MCER). Sin embargo, un nivel B1 (MCER) es inicialmente suficiente para entrar en Alemania. La cualificación correspondiente al nivel B2 se puede obtener una vez en Alemania. En el futuro, el certificado de idioma se basará en una prueba de idioma B2 para el ámbito especializado de los cuidados asistenciales. Algunos estados federales ya están preparando el cambio. Los estados federales de Schleswig-Holstein, Hamburgo, Bremen, Baja Sajonia y Mecklemburgo-Pomerania Occidental son los primeros en introducir recorridos lingüísticos técnicos de nivel B2. Allí se ofrecen cursos generales de alemán, así como cursos que lo preparan específicamente para trabajar en cuidados asistenciales.

La base legal para los cursos de alemán profesional es la «Ordenanza sobre la promoción del idioma alemán en el trabajo» (DeuFöV, por sus siglas en alemán). La Oficina Federal de Migración y Refugiados de Alemania (BAMF, por sus siglas en alemán) es responsable de implementar los cursos de la DeuFöV. La BAMF permite que se encarguen de ello proveedores públicos y privados. La BAMF puede otorgar autorizaciones para personas en la fase de reconocimiento de su título profesional extranjero.

Para obtener información más detallada:

Otra opción para el aprendizaje del alemán en el ámbito de los cuidados asistenciales la ofrece la unidad especializada de IQ «Alemán para el trabajo» con el juego interactivo de aprendizaje «Un día de alemán en los cuidados asistenciales». En el juego encontrará ejercicios de comunicación, vocabulario, estructuras y pronunciación para estudiantes de alemán a partir del nivel B1. El juego educativo está disponible como aplicación y como versión web. Además, hay disponible un extenso material adicional para la enseñanza del alemán. Puede acceder al juego a través del siguiente enlace:

www.ein-tag-deutsch.de

Encontrará una colección de materiales para el área de cuidados asistenciales en la página web de la unidad especializada de IQ «Alemán para el trabajo». Esta colección de materiales puede ayudarlo a aprender el idioma alemán. Encontrará los materiales mencionados aquí:

www.deutsch-am-arbeitsplatz.de

En el sitio web «Make it in Germany» encontrará información detallada sobre los conocimientos necesarios de alemán:

www.make-it-in-germany.com

Aquí puede ver los diferentes niveles del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas:

www.europaeischer-referenzrahmen.de



6. Asesoramiento neutral y otros tipos de apoyo



En Alemania existe una amplia y diversa gama de asesoramiento y apoyo. Esta oferta también incluye numerosos servicios de asesoramiento y ayuda neutrales y gratuitos para usted.

Debe saber lo siguiente:

Independientemente de la información que reciba de su empleador o de su agencia, también debe estar familiarizado con los centros de asesoramiento neutrales. Existen numerosos servicios, algunos de los cuales se enumeran en esta página. No dude en aprovechar estos servicios. Pueden resultar muy útiles en diversas situaciones.

Para obtener información más detallada:

El servicio [«Integración justa»](#) es uno de los enfoques de asesoramiento del programa de apoyo IQ. La gama de servicios de asesoramiento incluye cuestiones de derecho laboral y social. Se trata de cuestiones que están directamente relacionadas con la relación laboral, como el salario, la jornada laboral, las vacaciones, la rescisión del contrato y el seguro de salud.

La red [«Trabajar y vivir»](#) se fundó para asesorar a los empleados extranjeros sobre el intercambio profesional, la cualificación y las relaciones públicas conjuntas. El asesoramiento es posible en diferentes idiomas (principalmente alemán, inglés, francés, español, polaco, ucraniano, croata, ruso, turco o árabe).

[«Handbook Germany»](#) proporciona respuestas de la A a la Z sobre la vida en Alemania en forma de vídeos y textos. Puede elegir entre estos siete idiomas: alemán, árabe, inglés, persa, turco, francés, pastún y ruso. En Handbook Germany encontrará importantes consejos sobre temas como asilo, vivienda, salud, trabajo y formación, guarderías y estudios. También encontrará contactos adecuados de su región en las páginas locales. A continuación se indican algunos ejemplos:

- [Seguro de salud en Alemania](#)
- [¿Cómo funciona el sistema alemán de cuidados asistenciales?](#)

Por último, pero no menos importante, se recomienda el [servicio de YouTube de la Federación de Sindicatos de Alemania \(DGB\)](#) sobre cuestiones de legislación laboral. Sin embargo, no hay ninguna referencia directa a las profesiones de cuidados asistenciales.



Faire Anwerbung
Pflege Deutschland

Fair Recruitment
Healthcare Germany

Aviso legal

Información sobre migración laboral de cuidadores asistenciales a Alemania |
Vivir y trabajar en Alemania: orientación y apoyo a la toma de decisiones para
una migración laboral exitosa de cuidadores asistenciales internacionales

Autoría:

Kuratorium Deutsche Altershilfe
Wilhelmine-Lübke-Stiftung e. V. (KDA)
Michaelkirchstr. 17-18 · 10179 Berlín, Alemania
Tel.: +49 30 / 2218298-0 · Fax: +49 30 / 2218298-66
Correo electrónico: info@kda.de · Sitio web: www.kda.de

Berlín, octubre de 2021

Edición:

Kuratorium Deutsche Altershilfe
Wilhelmine-Lübke-Stiftung e. V. (KDA)
Michaelkirchstr. 17-18 · 10179 Berlín, Alemania
Tel.: +49 30 / 2218298-0 · Fax: +49 30 / 2218298-66
Correo electrónico: info@kda.de · Sitio web: www.kda.de

Fotos: © Adobe Stock