



Unternehmensleitsätze Holalemania

Wir von Holalemania sind eine internationale Vermittlungsagentur mit Sitz in Hamburg und mit Dependancen in den relevanten Ballungszentren in Deutschland: Der Fokus unserer Arbeit liegt auf einer effektiven, produktiven, ethisch und moralisch vertretbaren und langfristigen Vermittlung. Wir zeichnen uns aus durch eine enge Betreuung, die besondere Nähe zu unseren Kandidat:innen und Kund:innen und langjährige Erfahrung. Unsere Kandidat:innen und Kund:innen begleiten wir von ihrer Ankunft bis weit über ihren Arbeitsstart in Deutschland hinaus (mindestens ein Jahr lang). Dabei bieten wir praktische Hilfe, emotionale Unterstützung und stehen für jede Art von Problemen oder Fragen zur Verfügung.

Holalemania vermittelt Fachkräfte aus den Bereichen Gesundheits- und Krankenpflege sowie Hebammen/Entbindungspfleger aus dem Ausland an inländische Krankenhäuser. Die Suche des Auftragnehmers nach geeigneten Fachkräften bezieht sich auf den europäischen, aber auch auf ausgewählte außereuropäische Märkte und läuft über Recherchen (Internet und Datenbestand), Stellenanzeigen im Internet, Kooperationen mit Universitäten und Hochschulen, die Arbeitsagenturen der jeweiligen Länder, über die Websites des jeweiligen Partnernetzwerkes in den jeweiligen Ländern sowie über die eigene Website und soziale Netzwerke, Mund-zu-Mund-Propaganda bereits vermittelter Personen sowie das persönliche Netzwerk von Holalemania.

Die Vermittlungstätigkeiten von Holalemania umfassen keine Vermittlungen, die gemäß §§ 292 SGB III i.V.m. § 38 BeschVO und der dazugehörigen Anlage (https://www.gesetze-im-internet.de/beschv_2013/anlage_1.html) nur von der Bundesagentur für Arbeit durchgeführt werden dürfen oder erlaubnispflichtig sind. Ebenso ausgeschlossen sind Vermittlungen aus Nationen, die auf der jeweils aktuellen WHO-Liste (rote Liste) stehen oder aus Ländern, die ansonsten Probleme haben, den eigenen Bedarf an Pflegekräften zu decken.

Folgende Grundsätze liegen allen unseren Handlungen und Vermittlungstätigkeiten zugrunde:

- Die Beachtung der Internationalen Menschenrechtskonventionen
- Die Beachtung der ILO Kernarbeitsnormen, insbesondere die allgemeinen Prinzipien und operativen Leitlinien für eine faire Anwerbung der ILO und damit einer Gleichbehandlung der vermittelten Personen zu nationalen Arbeitnehmer*innen sowie der Schutz vor Kosten durch die Anwerbung für den/die Arbeitnehmer*in -> https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_456941.pdf
- Beachtung der IRIS Standards der International Organisation of Migration, indem wir Sorge tragen, dass die rekrutierten Menschen in ethisch einwandfreie und faire Arbeitsverhältnisse gelangen -> <https://iris.iom.int/fair-employers>

Der Fokus der Arbeit von Holalemania ist die Nachhaltigkeit und die dauerhafte Zufriedenheit von Kunde und Bewerber*in. Dies gewährleisten wir u.a. durch folgende Prinzipien, auf die wir unsere Kunden standardmäßig überprüfen:

- Equal pay mit allen anderen Mitarbeiter*innen, in der Regel durch Tarifverträge mit mindestens 2 Jahren Laufzeit, normalerweise unbefristet
- Keine Rückzahlungsverpflichtungen, die eine Last oder eine Hürde für den/die neue/n Mitarbeiter/in darstellen, also kurze Laufzeiten (max 2 Jahre nach Anerkennung) und vertretbare Kosten (max. die Kosten des Sprachkurses, aber nur bis zu einer Höhe von 2.500 Euro)
- Übernahme aller Kosten des/der Bewerbers/in (Sprachkurs, Übersetzungen, Visum, Anreise etc) bis zur Arbeitsaufnahme
- Strukturiertes Einarbeitungskonzept, insbesondere in der Phase der Anpassungsmaßnahmen/Vorbereitungskurse
- Bereitschaft zur Schulung der Teams durch Holalemania inkl. Prüfung der Teams auf Willkommenskultur
- Bereitschaft zum regelmäßigen Feedback und zur Begleitung des Onboardings zusammen mit Holalemania